



**Municipalidad  
Santa Catarina  
Pinula**  
*¡Soluciona!*



**Dirección  
de Obras**



# **MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DEL NIVEL DIRECTIVO**

*¡Soluciona!*

# CONTENIDO

<b>I. INTRODUCCION</b>	<b>1</b>
<b>II. OBJETIVOS</b>	<b>2</b>
2.1 Objetivo General	2
2.2 Objetivos Específicos	2
<b>III. MARCO DE REFERENCIA</b>	<b>2</b>
3.1 Aplicación	3
3.2 Beneficios institucionales	3
3.3 Estructura del manual	3
<b>IV. FILOSOFIA INSTITUCIONAL</b>	<b>4</b>
<b>V. DESCRIPCION DE PUESTOS DE LAS DEPENDENCIAS DE LA DIRECCIÓN DE OBRAS</b>	<b>5</b>
<b>5.1 Dirección de Obras</b>	<b>5</b>
5.1.1 Organigrama	5
5.1.2 Descripción	5
5.1.3 Funciones	5
<b>5.2 Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial</b>	<b>7</b>
5.2.1 Organigrama	7
5.2.2 Descripción	7
5.2.3 Funciones	7
<b>5.3 Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes</b>	<b>9</b>
5.3.1 Organigrama	9
5.3.2 Descripción	9
5.3.3 Funciones	9
<b>5.4 Departamento de Ambiente</b>	<b>10</b>
5.4.1 Organigrama	10
5.4.2 Descripción	10
5.4.3 Funciones	10
<b>VI. DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS DE LA DIRECCIÓN DE OBRAS</b>	<b>15</b>
6.1 Organigrama de Puestos de la Dirección de Obras	15
6.2 Estructura Organizacional de Puestos de la Dirección de Obras	16
6.3 Descriptores de Puestos de la Dirección de Obras	17
6.3.1 Director de Obras	17
6.3.2 Asistente de la Dirección de Obras	19
6.3.3 Supervisor de Obras	21
6.3.4 Jefe del Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial	23
6.3.5 Auxiliar de Bacheo	25
6.3.6 Supervisor de Bacheo	27
6.3.7 Ayudante de Albañil	29
6.3.8 Supervisor de Mantenimiento Vial	31
6.3.9 Piloto	33
6.3.10 Operador de Maquinaria	35
6.3.11 Electricista	37
6.3.12 Carpintero	39
6.3.13 Herrero	41
6.3.14 Ayudante de Herrería	43
6.3.15 Pintor	45
6.3.16 Maestro de Obra	47

6.3.17 Albañil	49
6.3.18 Ayudante de Albañil	51
6.3.19 Jefe del Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes	53
6.3.20 Guardián	55
6.3.21 Supervisor de Limpieza	57
6.3.22 Barrendero	59
6.3.23 Piloto	61
6.3.24 Ayudante de Piloto	63
6.3.25 Jefe del Departamento de Ambiente	65
6.3.26 Auxiliar de Ambiente	68
6.3.27 Profesional en Gestión Ambiental	70
6.3.28 Auxiliar en Gestión Ambiental	72
6.3.29 Profesional en Cambio Climático y Resiliencia	74
6.3.30 Auxiliar en Cambio Climático y Resiliencia	77
6.3.31 Técnico de Proyectos Verdes	79
6.3.32 Administrador de Vivero	81
6.3.33 Jardinero	83

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## I. INTRODUCCIÓN

El Alcalde de la Municipalidad de Santa Catarina Pinula, Ingeniero Sebastián Siero Asturias, consiente de la necesidad de contar con Manuales Administrativos aplicables y de uso institucional, derivad de la creación de varias dependencias y la modificación del organigrama institucional en la actual administración, aprobado por el Concejo Municipal, en sesión ordinaria celebrada el día 16 de enero de dos mil veinte, según Acta Número 7-2000 y en sesión extraordinaria celebrada el 23 de octubre de dos mil veinte, según Acta Número 84-2000, en el ejercicio de las facultades que le confiere el artículo 253 de la Constitución Política de la República de Guatemala; artículos 35, literales a), i), j), y 90 del Código Municipal, Decreto 12-2002 del Congreso de la República, considera oportuno actualizar los **“MANUALES DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE LAS DEPENDENCIAS DE LA MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA”**.

Los manuales de Organización y Funciones son documentos normativos que contienen información general y específica, que describe las funciones por dependencia y por cada puesto de trabajo en la Municipalidad de Santa Catarina Pinula, para atender las actividades y obligaciones que competen a la Municipalidad y sus dependencias, las que deben ser realizadas en forma separada o conjuntamente con otras dependencias y miembros de la institución; siendo definido el nivel jerárquico, relaciones de coordinación, nivel y competencia requeridos desarrollándose también los organigramas que describen en forma gráfica la estructura organizativa y funciones generales establecidas en la Planeación Estratégica Institucional. Con su implementación y uso continuo, el Manual de Organización y Funciones coadyuva en la realización de las labores encomendadas a cada Dependencia y al personal, propicia la eficiencia y permite disponer de información para consolidar criterios en la toma de decisiones.

El contenido de estos comprende las funciones por dependencia y de su personal, con el objeto de minimizar el desconocimiento de las obligaciones de cada uno, buscando mejorar el tiempo de atención para cada actividad y proceso, para facilitar y agilizar el trámite de las diferentes gestiones de los vecinos del Municipio de Santa Catarina Pinula.



# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## II. OBJETIVOS

### 2.1 Objetivo General

Que el personal de la Municipalidad de Santa Catarina Pinula, disponga de un Manual de Organización y Funciones actualizado que le permita utilizarlo como guía en la ejecución de sus labores, que delimite las responsabilidades y establezca condiciones uniformes de administración, comportamiento laboral, entendimiento operativo y de aplicación funcional, de conformidad con las disposiciones legales que la rigen.

### 2.2 Objetivos específicos:

- Disponer de un compendio de funciones por cada dependencia que integra la estructura organizacional de la Municipalidad de Santa Catarina Pinula, que muestre claramente el grado de autoridad y responsabilidad de sus diferentes niveles jerárquicos, así como la descripción de las funciones asignadas a los puestos de trabajo, que permita su conocimiento, comprensión y racional aplicación.
- Instituir la aplicación del Manual de Organización y Funciones de acuerdo con criterios técnicos, prácticos y estandarizados de trabajo, para que el personal de la Municipalidad de Santa Catarina Pinula, cumpla con ejecutar sus actividades y funciones, con eficiencia y prontitud.

## III. MARCO DE REFERENCIA

El Manual de Organización y Funciones, tiene como marco de referencia términos administrativos que permiten establecer e identificar los objetivos y beneficios de contar con Manuales por Dirección y Unidad.

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## 3.1 Aplicación

La utilización del Manual de Organización y Funciones es de carácter inmediato, permanente y obligatorio, recayendo la responsabilidad de su utilización en cada trabajador y en los puestos de mayor jerarquía de las Unidades, Direcciones y Departamentos.

## 3.2 Beneficios institucionales

Los beneficios derivados de la aplicación del manual, dentro del orden jerárquico citado, permiten los siguientes beneficios:

- En el ordenamiento y racionalización de los sistemas de trabajo
- En la contribución al desarrollo eficiente y eficaz para el cumplimiento de objetivos.
- En el cumplimiento de políticas, objetivos, prioridades y metas, previstas para el proceso de análisis, diseño y ejecución de los planes y programas, en materia aplicable a la Administración Municipal.
- En la renovación constante, gradual y prudencial de las funciones de la Municipalidad.
- En el cumplimiento de las atribuciones de los puestos de trabajo.

## 3.3 Estructura del manual

La estructura de los Manuales de Organización y Funciones por Dirección y Unidad de la Municipalidad de Santa Catarina Pinula, es la siguiente:

- Información general: Introducción, Objetivos, Marco de Referencia y Filosofía Institucional.
- Información específica: Organigrama y funciones de la dependencia; organigrama organizacional de puestos de la dependencia; y Descriptor de puesto de trabajo.

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## IV. FILOSOFIA INSTITUCIONAL

- **VISION MUNICIPAL**

Promover el desarrollo y el bienestar de los habitantes de Santa Catarina Pinula beneficiándolos de un proceso de Gestión Integral que les garantice la eficacia y eficiencia de las obras públicas a través de la buena atención y prestación de los servicios básicos, el transporte, la educación y la seguridad hacia una mejor calidad de vida.

- **MISION MUNICIPAL**

Proveemos con eficiencia continua y sostenible los servicios básicos e impulsamos los proyectos de desarrollo y seguridad integral, para satisfacer las necesidades de nuestros vecinos.

- **VALORES**

**Honestidad:** Contamos con atributos de calidad humana e integridad moral que permite establecer relaciones internas con los habitantes del municipio, basadas en la confianza, sinceridad y respeto mutuo.

**Lealtad:** Somos un equipo comprometido con la administración municipal y nuestros vecinos, siempre mostrando fidelidad en nuestras acciones y comportamiento.

**Responsabilidad:** Somos servidores públicos municipales comprometidos con el cumplimiento de nuestras obligaciones y actuamos cuidadosamente al tomar decisiones inherentes a nuestro cargo.

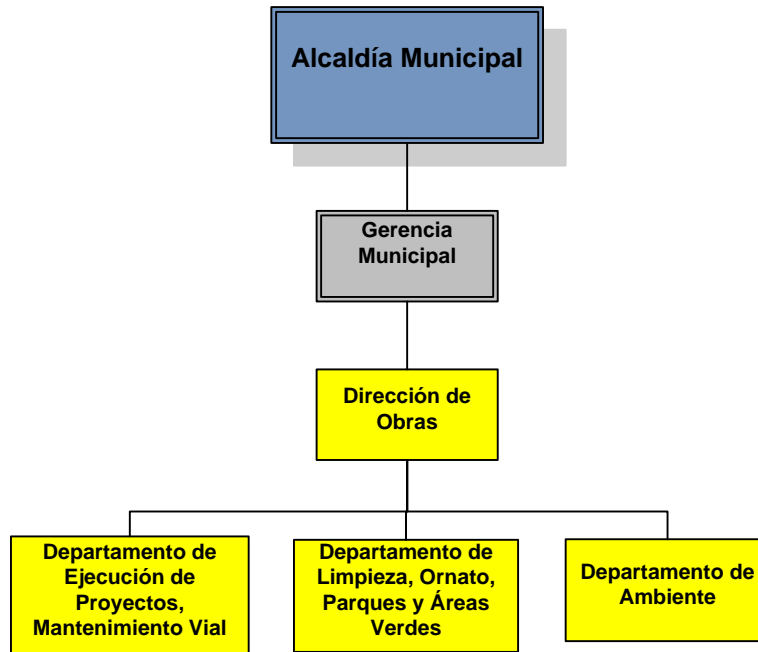
**Respeto:** Somos servidores municipales que procuramos y mantenemos una convivencia sana, armoniosa y de aprecio con todos los vecinos del municipio, basada en la ética y la moral y valorando sus intereses y necesidades.

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## V. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE LAS DEPENDENCIAS DE LA DIRECCION DE OBRAS

### 5.1 Dirección de Obras

#### 5.1.1 Organigrama



#### 5.1.2 Descripción

La Dirección de Obras es la responsable de velar por el cumplimiento de la Ley General de Urbanismo y Construcciones y de las disposiciones legales reglamentarias que regulen las construcciones y las obras de urbanización que se ejecuten en el territorio de Santa Catarina Pínula, así como de la limpieza de los espacios públicos y de las vías públicas del municipio, del ornato de los parques y áreas verdes, y de la protección del medio ambiente.

#### 5.1.3 Funciones

- Dirigir, planificar organizar, coordinar, evaluar y supervisar el cumplimiento de las disposiciones legales aplicables.



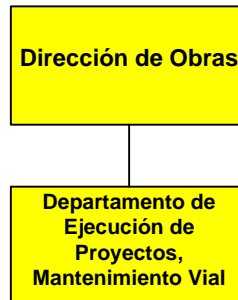
## **MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA**

- b) Proponer proyectos de obras de urbanización y de construcción en general que se realicen en el municipio.
- c) Fiscalizar las obras en uso, verificando el cumplimiento de las disposiciones técnicas que la rijan.
- d) Aplicar normas ambientales relacionadas con obras de construcción y urbanización.
- e) Ejecutar medidas relacionadas con la vialidad urbana y rural.
- f) Dirigir las construcciones que sean responsabilidad municipal o que sean ejecutadas directamente o a través de terceros.
- g) Conocer los reclamos de los vecinos en relación a la construcción de obras dando recepción final de ellas.
- h) Dirigir las construcciones municipales que ejecuten directamente en el municipio, supervisar y vigilar estas construcciones cuando se contraten terceros.
- i) Fiscalizar la ejecución de obras hasta el momento de su recepción.
- j) Inspeccionar las obras para la recepción final o parcial.
- k) Tramitar la recepción de la obra y autorizar su uso.
- l) Fiscalizar los permisos de ocupación de los bienes municipales de uso público, incluyendo la inspección de pavimentación.
- m) Elaborar e implementar planes de aseo y limpieza de los espacios públicos, de las vías públicas del municipio, y del ornato de los parques y áreas verdes.
- n) Gestionar y elaborar tanto nuevos planes, programas y proyectos de infraestructura desde el punto de vista ambiental y de protección y conservación de la flora y fauna del municipio de Santa Catarina Pínula, así como de fortalecer los existentes con el objeto de alcanzar las metas u objetivos ambientales.

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## 5.2 Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial

### 5.2.1 Organigrama



### 5.2.2 Descripción

El Departamento de Ejecución de Proyectos y de Mantenimiento Vial es el responsable de la construcción de toda clase de obra o proyectos municipales, de coordinar y gestionar el mantenimiento de la red vial y de los diferentes proyectos construidos existentes en el municipio.

### 5.2.3 Funciones

- a) Recabar información, cuantificar y revisar los distintos formularios y demás requerimientos que la municipalidad deba presentar y cumplir ante organismos gubernamentales, no gubernamentales u organismos internacionales de conformidad con los lineamientos emanados por estas para la obtención de financiamiento de los diferentes proyectos municipales.
- b) Elaborar dictámenes técnicos.
- c) Apoyar en la elaboración y/o actualización de diagnósticos municipales, agendas de desarrollo y de negociación, planes de desarrollo municipal, formulación del presupuesto y Plan Operativo Anual (POA) del Departamento.
- d) Supervisar la ejecución de proyectos de infraestructura.
- e) Presentar informes de problemas identificados como dictámenes respectivos del avance físico de los proyectos.

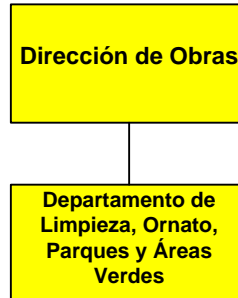
## **MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA**

- f) Mantener el control físico y financiero de los proyectos a ejecutar o en ejecución, por administración o por contrato, para efectos de planificación, monitoreo y evaluación.
- g) Velar por el cumplimiento de las ordenanzas y reglamentos correspondientes y aplicables.
- h) Formular programas de mantenimiento vial y de proyectos en coordinación con las demás dependencias de la municipalidad.
- i) Dar seguimiento a la contratación y ejecución de proyectos de obras de mantenimiento de proyectos y mantenimiento vial.
- j) Proponer sistemas de mejoramiento para el mantenimiento vial y de proyectos.
- k) Elaborar informes de los diferentes proyectos y programas de mantenimiento vial y proyectos municipales.
- l) Supervisar a las empresas contratadas para el mantenimiento de las calles y bacheo.
- m) Dar mantenimiento a la red vial del municipio en forma oportuna y constante.
- n) Velar por el buen estado de la red vial del municipio.
- o) Dar cumplimiento al Plan Anual de Mantenimiento, preventivo y correctivo de la red vial del municipio.
- p) Supervisar en coordinación con dependencias ejecutoras de obra, gobierno o empresas privadas la realización de obras en la vía pública, velando por el cumplimiento de los aspectos técnicos requeridos para las mismas.

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## 5.3 Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes

### 5.3.1 Organigrama



### 5.3.2 Descripción

El Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes, es el responsable del aseo y limpieza de los espacios públicos, del área exterior cuando existan instalaciones municipales, del ornato de los parques, áreas verdes, así como de la recolección de basura no domiciliar.

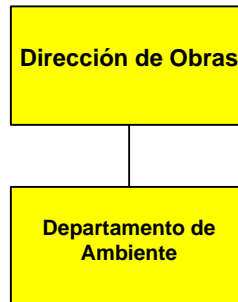
### 5.3.3 Funciones

- a) Elaborar e implementar planes de limpieza y ornato en las diferentes localidades del municipio.
- b) Coordinar el aseo de las vías públicas del municipio.
- c) Coordinar la extracción de los desechos sólidos de los bienes municipales de uso público dentro del municipio.
- d) Velar por el cumplimiento de las ordenanzas de los recolectores privados de basura.
- e) Proponer acciones alternativas para mejorar el servicio de recolección de basura y disminuir la proliferación de basureros clandestinos.
- f) Elaborar planes para la recuperación de las áreas verdes en mal estado dentro del municipio.

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## 5.4 Departamento de Ambiente

### 5.4.1 Organigrama



### 5.4.2 Descripción

El Departamento de Ambiente es responsable de elaborar nuevos planes, programas y proyectos de infraestructura desde el punto de vista ambiental y de protección y conservación de la flora y fauna del municipio de Santa Catarina Pinula, así como de fortalecer los existentes con el objeto de alcanzar las metas u objetivos ambientales, cumplir con la legislación vigente y con los objetivos de desarrollo sostenible.

### 5.4.3 Funciones

- a) Apoyar al Alcalde Municipal en la coordinación y supervisión del manejo de emergencias y desastres ambientales en lo que le corresponde.
- b) Proponer, aprobar y evaluar el cumplimiento de los instrumentos de gestión ambiental y planeamiento del Departamento así como los institucionales en el ámbito de su competencia, en coordinación con los órganos competentes.
- c) Formular, proponer, dirigir y supervisar las políticas, planes, programas y proyectos que ayuden a la adaptación y mitigación al cambio climático y resiliencia en el Municipio, con el propósito de alcanzar los estándares de calidad ambiental.
- d) Regular, evaluar, supervisar y fiscalizar los aspectos técnicos y administrativos de la gestión ambiental en concordancia con órganos competentes.

## **MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA**

- e) Supervisar la aplicación de medidas de prevención, control y mitigación de los impactos ambientales negativos en coordinación con las autoridades sectoriales y las demás municipalidades, conforme la normativa vigente.
- f) Proponer e implementar las políticas y estrategias de evaluación y supervisión de las normas en materia ambiental.
- g) Proponer e implementar medidas para el adecuado cumplimiento de los servicios de limpieza pública u otros, en materia ambiental que contrate la Municipalidad.
- h) Conducir el proceso y otorgar la certificación ambiental para los proyectos de inversión, de acuerdo a la normativa vigente.
- i) Verificar el estudio de impacto ambiental como requisito indispensable, antes de la aprobación de todo proyecto.
- j) Propiciar el desarrollo social, económico y tecnológico que prevenga la contaminación del ambiente.
- k) Proponer en coordinación con los entes rectores, normas necesarias para garantizar que el uso y aprovechamiento de la fauna, flora, tierra y agua, se realicen en forma racional y evitar su depredación.
- l) Apoyar en la formulación y realización de programas educativos forestales, evaluación y aprobación de licencias de tala de árboles, planes de manejo forestal y cambio de uso del suelo, así como en la prevención de incendios forestales.
- m) Identificar las áreas protegidas en terrenos municipales.
- n) Elaborar planes y programas de protección para conservación de la flora y fauna del municipio, con la participación y consenso de la comunidad.
- o) Supervisar los Estudios de Impacto Ambiental que se presenten en la municipalidad.
- p) Supervisar las descargas de aguas residuales de iniciativa privada y pública.
- q) Coordinar y promover la participación de la población en los procesos de gestión para reducir riesgos ambientales y sociales.
- r) Dar seguimiento al cumplimiento de las comisiones conformadas para la mitigación de riesgos ambientales y sociales.



## **MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA**

- s) Coordinar la participación activa de la Municipalidad en las iniciativas de las instituciones de competencia ambiental, que se orienten a la planificación, coordinación y concertación de estrategias para la protección y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales.
- t) Realizar estudios de vulnerabilidad, mitigación, preparación, auxilio y recuperación en caso de emergencias.
- u) Organizar eventos relacionados a la problemática de su competencia y participar en los que promueven instituciones del Gobierno Central.
- v) Fomentar la creación de alianzas estratégicas, convenios, y acuerdos con instituciones Nacionales, Internacionales, Publicas, Privadas, ONG, entre otras.
- w) Promover campañas de sensibilización enfocados a la conservación de los recursos naturales, la protección del medio ambiente, entre otros.

### **5.4.3.1 Funciones en cuanto a Gestión Ambiental**

- a) Garantizar que los proyectos municipales cuenten con una gestión ambiental efectiva, que aseguren el desempeño ambiental en el proceso de evaluación control seguimiento y vigilancia ambiental.
- b) Proponer una Política Ambiental para una gestión municipal ambiental sostenible.
- c) Elaborar Estudios de Impacto Ambiental por administración y/o a través de un tercero.
- d) Ordenar y evaluar actividades con incidencia en el medio ambiente.
- e) Tramitar y resolver procedimientos de evaluación ambiental de planes programas y proyectos.
- f) Planificar proyectos que reduzcan impactos negativos al ambiente.
- g) Implementar mecanismos que agilicen trámites ambientales implementación de la ventanilla ágil dentro de la municipalidad.
- h) Aplicar la legislación y regulaciones municipales que correspondan y tengan relación a la Gestión Ambiental.
- i) Proponer, implementar y supervisar Programas de Gestión Ambiental.
- j) Elaborar y cumplir con los procedimientos operativos y de mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental.

## **MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA**

- k) Optimizar el uso de los recursos ambientales del municipio.
- l) Elaborar y promover programas educativos enfocados a la gestión ambiental.
- m) Impulsar el uso de energías renovables en las instalaciones municipales.
- n) Mejorar la calidad ambiental de las instalaciones municipales.
- o) Impulsar iniciativas de desarrollo sostenible en el municipio.
- p) Mejorar el entorno y los servicios ambientales.
- q) Gestionar ante cooperación nacional e internacional proyectos que promuevan el mejoramiento y protección del medio ambiente en el municipio.
- r) Otros que sean requeridos.

### **5.4.3.2 Funciones en cuanto a Cambio Climático y Resiliencia**

- a) Elaborar y actualizar mapas de susceptibilidad de amenazas que puedan ser ocasionados por los diferentes efectos del cambio climático.
- b) Generar mapas de sensibilidad en los cuales se muestre el índice de sensibilidad de cada área para diversos períodos de recurrencia de superficies expuestas.
- c) Definir el índice de resiliencia que permita conocer la capacidad de absorber y resistir las consecuencias de una inundación.
- d) Caracterizar la vulnerabilidad económica de la población y su hábitat, mediante el cálculo del índice de vulnerabilidad.
- e) Obtener y actualizar datos estadísticos de los índices de sensibilidad, vulnerabilidad y resiliencia del municipio y áreas colindantes.
- f) Analizar y definir los impactos climáticos a largo plazo para una mejora en la administración de los recursos hídricos.
- g) Conocer de forma detallada todas las regiones analizadas para generar las políticas que se ajusten a las necesidades particulares de los habitantes del lugar.

## **MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA**

- h) Velar por el cumplimiento de las normas y leyes vigentes aplicables a la materia.
- i) Identificar entes contaminantes que generen vulnerabilidad y riesgo en la población.

### **5.4.3.3 Funciones en cuanto a Cambio Climático y Resiliencia**

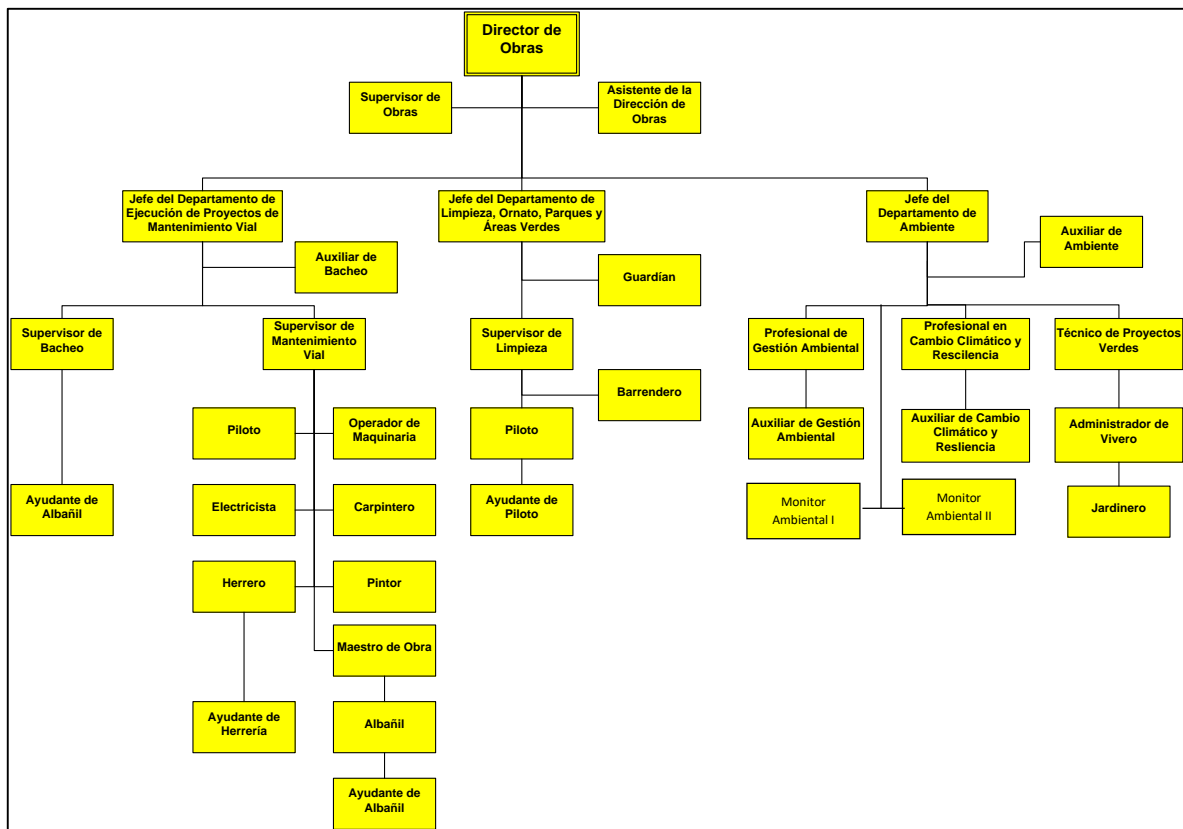
- a) Realizar campañas de reforestación en el municipio a través de actividades de concientización y jornadas para la protección del recurso boscoso.
- b) Implementar y promover proyectos de Parques Ecológicos en el municipio.
- c) Efectuar autorizaciones para la tala de árboles cumpliendo los requisitos establecidos para el efecto.
- d) Implementar nuevos cultivos que ayuden a mitigar los efectos del cambio climático.
- e) Implementar y monitorear plantaciones voluntarias, cambio de uso de suelo y planes de manejo forestal.
- f) Implementar brigadas para combatir incendios forestales.
- g) Llevar el control de inventarios de plantas forestales y ornamentales.
- h) Disponer de invernaderos e instalaciones adaptadas y equipadas para el cultivo de plantas de diferentes especies.
- i) Realizar semillero de especies que se favorezcan por las condiciones climáticas del municipio.
- j) Jardinizar las áreas verdes en el municipio.
- k) Implementar jornadas educativas del cuidado de las diferentes plantas y reforestación de parques y áreas verdes en diferentes centros educativos del municipio.
- l) Promover y colaborar con los vecinos en la creación, producción y mantenimiento de huertas en sus jardines.

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

m) plantas a escuelas, Puestos de Salud, Consejos Comunitarios de Desarrollo Urbano y Rural -COCODES-, iglesias y demás entidades que cumplan con los requisitos internos.

## VI. DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS DE LA DIRECCIÓN DE OBRAS

### 6.1 Organigrama de Puestos de la Dirección de Obras



# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## 6.2 Estructura Organizacional de Puestos de la Dirección de Obras

- **Director de Obras**
  - Asistente de la Dirección de Obras
  - Supervisor de Obras
- **Jefe del Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial**
  - Auxiliar de Obras
  - Supervisor de Bacheo
    - Ayudante de Albañil
  - Supervisor de Mantenimiento Vial
    - Maestro de Obras
    - Albañil
    - Ayudante de Albañil
  - Auxiliar de Herrería
    - Herrero
  - Piloto
  - Operador de Maquinaria
  - Electricista
  - Carpintero
  - Pintor
- **Jefe del Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes**
  - Supervisor de Limpieza
    - Barrendero
  - Piloto
    - Ayudante de Piloto
  - Guardián
- **Jefe del Departamento de Ambiente**
  - Auxiliar de Ambiente
  - Profesional en Gestión de Ambiental
    - Auxiliar en Gestión Ambiental
  - Profesional en Cambio Climático y Resiliencia
    - Auxiliar en Cambio Climático y Resiliencia
  - Técnico de Proyectos Verdes
    - Administrador de Vivero
    - Jardinero
  - Monitor Ambiental I
  - Monitor Ambiental II

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## 6.3 Descriptores de Puestos de la Dirección de Obras

### DESCRIPTOR DE PUESTO

#### 6.3.1 Director de Obras

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Director de Obras	<b>Dependencia administrativa</b>	Dirección de Obras
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Director de Obras es el responsable de ejecutar, administrar y supervisar todos los proyectos de infraestructura municipal, que se ejecutan en el Municipio, sean estos ejecutados por administración o contrato.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Gerente Municipal
<b>Jefe superior:</b>	Alcalde Municipal
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Asistente de la Dirección de Obras</li> <li>▪ Supervisor de Obras</li> <li>▪ Jefe del Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial</li> <li>▪ Jefe del Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes</li> <li>▪ Jefe del Departamento de Ambiente</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Atender al vecino y público en general para ayudarlos a resolver los diversos problemas planteados.
<b>2</b>	Programar reuniones con el vecino previo al inicio de los proyectos.
<b>3</b>	Supervisar Obras de Infraestructura por administración o contrato coordinando los informes respectivos.
<b>4</b>	Redactar la Memoria de labores mensual y anual de la Dirección de Obras.
<b>5</b>	Elaborar el Plan Operativo Anual (POA) de la Dirección de Obras.
<b>6</b>	Elaborar y ejecutar el Presupuesto de la Dirección de Obras con base al manual presupuestario.
<b>7</b>	Actualizar y dar seguimiento a los indicadores de la Dirección de Obras.
<b>8</b>	Coordinar y presentar informes del trabajo realizado en la Dirección de Obras.
<b>9</b>	Autorizar la salida de materiales de bodega hacia los proyectos o hacia los puntos donde se realizan trabajos de mantenimiento de infraestructura.
<b>10</b>	Solicitar la autorización administrativa superior para la compra de bienes y servicios para la dirección de Obras.
<b>11</b>	Efectuar las reuniones periódicas con el personal a su cargo para las coordinaciones y realización de trabajos específicos.
<b>12</b>	Brindar asesoría técnica, informes y análisis de infraestructura a las dependencias solicitantes.
<b>13</b>	Asesorar al Alcalde Municipal en la ejecución de obras en beneficios del municipio.



## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>14</b>	Velar por la construcción y mantenimiento de nuevos proyectos en función de las necesidades de cada comunidad.
<b>15</b>	Programar y ejecutar los trabajos de mantenimiento de infraestructura en todo el municipio con los maestros de obras, en base a los reportes o solicitudes de vecinos y alcaldes auxiliares.
<b>16</b>	Supervisar de forma general los trabajos de bacheo en todas las calles y carreteras del municipio.
<b>17</b>	Supervisar el trabajo de la cuadrilla de topografía contratada y verificar los informes mensuales de trabajo.
<b>18</b>	Dirigir, supervisar y verificar las actividades del personal subalterno.
<b>19</b>	Velar porque el personal a su cargo porte el gafete de identificación y uniforme, cumpla con su horario de labores y con sus obligaciones, debiendo aplicar cuando se trate de faltas leves, llamada de atención, y reportar por medio de oficio a la Dirección Administrativa, en caso de reincidencia o falta grave.
<b>20</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>21</b>	Verificar la Asistencia y Horario del personal a su cargo.
<b>22</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

<b>PERFIL DEL PUESTO</b>			
<b>Nivel académico</b>	No aplica	<b>Título o diploma</b>	No aplica
<b>Experiencia laboral</b>	Puesto de confianza o de libre nombramiento o remoción	<b>Tiempo de experiencia</b>	Puesto de confianza o de libre nombramiento o remoción

<b>RELACIONES DEL PUESTO</b>			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.2 Asistente de la Dirección de Obras

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Asistente de la Dirección de Obras	<b>Dependencia administrativa</b>	Dirección de Obras
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Asistente de la Dirección de Obras es el responsable de atender al público de forma personalizada y vía telefónica, así como recibir, archivar y entregar documentación, solicitar y liquidar requisiciones de combustible de la dirección, así como del registro y control de los expedientes que ingresan a la Dirección de Obras.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Director de Obras
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ninguna</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Llevar control de los expedientes ingresados, dando movimiento tanto física como en el Sistema INDIGO.
<b>2</b>	Atender al público de forma personalizada y vía telefónica.
<b>3</b>	Realizar coordinaciones con los Supervisores y Maestros de Obra.
<b>4</b>	Realizar trámites por Fondo Rotativo.
<b>5</b>	Realizar solicitudes de bodega y llevar el control de los materiales recibidos.
<b>6</b>	Actualizar datos de empleados, elaborar formularios de vacaciones y permisos especiales del personal de la Dirección de Obras.
<b>7</b>	Elaborar requisiciones y liquidaciones de combustible, actualizar listados de personal de campo según lugar de trabajo de forma semanal.
<b>8</b>	Elaborar, recibir, enviar y archivar providencias, circulares, oficios, expedientes de la Dirección de Obras, así como la administración del archivo.
<b>9</b>	Gestionar cada quincena con el Departamento de Tesorería, la entrega de cheques y voucher de pago de salarios para entregar al personal de campo.
<b>10</b>	Realizar solicitudes de materiales, productos y/o servicios que requiere el personal, con base a instrucciones del Director.
<b>11</b>	Elaboración de Vales para retiro de material de los predios asignados.
<b>12</b>	Coordinar los apoyos requeridos para traslados con vehículos y pilotos de la dirección.
<b>13</b>	Programar, coordinar el traslado, montaje y desmontaje de las tarimas municipales solicitadas por vecinos y dependencias municipales.

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

**14** Realizar otras funciones que le sean asignadas.

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	Nivel Medio	<b>Título o diploma</b>	De preferencia Secretaria Comercial u Oficinista
<b>Experiencia laboral</b>	Recepción, elaboración, archivo y envío de correspondencia, control de expedientes internos y externos en el sistema	<b>Tiempo de experiencia</b>	Un año, de preferencia
<b>Actitudes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actitud de Servicio</li> <li>Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jefe inmediato superior</li> <li>Personal de la dependencia</li> <li>Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.3 Supervisor de Obras

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Supervisor de Obras	<b>Dependencia administrativa</b>	Dirección de Obras
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Supervisor de Obras es el responsable de supervisar las obras que sean construidas por la Municipalidad en beneficio de la población.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Director de Obras
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	▪ Ninguna

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Controlar la documentación técnica de los distintos Proyectos en Ejecución.
<b>2</b>	Llevar registro y control del Presupuesto asignado y ejecutado en las obras.
<b>3</b>	Supervisar los proyectos asignados
<b>4</b>	Verificar que los trabajos se encuentren técnicamente correctos, en base a planos y especificaciones técnicas requeridas y aprobadas.
<b>5</b>	Elaborar informes mensuales de los distintos proyectos en ejecución.
<b>6</b>	Levantar acta de inicio y finalización de los proyectos.
<b>7</b>	Llevar secuencia fotográfica de la ejecución de los proyectos bajo su responsabilidad.
<b>8</b>	Responder oficios y/o notas con referencia a los proyectos.
<b>9</b>	Apoyar en dar soluciones técnicas en distintos problemas presentados en los expedientes.
<b>10</b>	Informar al Director de Obras sobre cualquier situación de las delegaciones a su cargo.
<b>11</b>	Revisar y aprobar órdenes de cambio en renglones de trabajo de los proyectos, programas de ejecución de trabajo de los proyectos y estimaciones de pago por avance físico de los proyectos.
<b>12</b>	Participar en reuniones periódicas con contratistas ejecutores de obras.
<b>13</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>14</b>	Asistir a reuniones con el personal y/o vecinos cuando se le solicite.
<b>15</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Superior	<b>Título o diploma</b>	Ingeniero Civil o Arquitecto
------------------------	----------------	-------------------------	------------------------------

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>Experiencia laboral</b>	En actividades de supervisión de obras y administrativas	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años
<b>Actitudes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

<b>RELACIONES DEL PUESTO</b>			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.4 Jefe del Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Jefe del Departamento de Ejecución de Proyectos de Mantenimiento Vial	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Jefe del Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial es el responsable de diseñar, coordinar y ejecutar proyectos arquitectónicos y de ingeniería, de mantenimiento preventivo y correctivo de las calles y carreteras del municipio así como del mantenimiento de los proyectos municipales, planificando, supervisando, controlando y evaluando la ejecución de obras civiles municipales beneficiando a la comunidad y al municipio de Santa Catarina Pínula.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Director de Obras
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auxiliar de Bacheo</li> <li>• Supervisor de Bacheo</li> <li>• Supervisor de Mantenimiento Vial</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Planificar y coordinar, conjuntamente con el Técnico de Ejecución de Proyectos, la elaboración de proyectos arquitectónicos y de ingeniería, como: estructura hidráulica, electricidad, aire acondicionado, construcción de obras, entre otras.
<b>2</b>	Inspeccionar la ejecución de obras internas o contratadas por la Municipalidad.
<b>3</b>	Planificar los programas autorizados y presupuestados a cargo de los Departamentos bajo su responsabilidad.
<b>4</b>	Coordinar la ejecución de obras financiadas, a través de Organismos Nacionales, Regionales o por Convenios Interinstitucionales.
<b>5</b>	Coordinar, conjuntamente con el Técnico de Mantenimiento Vial la ejecución de proyectos viales que mejoren la infraestructura de la red vial dentro del municipio
<b>6</b>	Realizar visitas de campo para supervisar los proyectos en construcción.
<b>7</b>	Dar seguimiento al avance de las obras y proyectos municipales.



## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>8</b>	Coordinar, supervisar y dirigir equipos para la ejecución de los proyectos relacionados a la dependencia.
<b>9</b>	Actualizar la página de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia – SEGEPLAN, la página de la municipalidad y la Sección de Libre Acceso a la Información Pública.
<b>10</b>	Coordinar, supervisar y verificar las actividades del personal subalterno.
<b>11</b>	Velar porque el personal a su cargo porte el gafete de identificación y uniforme, cumpla con su horario de labores y con sus obligaciones, debiendo aplicar cuando se trate de faltas leves, llamada de atención, y reportar por medio de oficio a la Dirección Administrativa, en caso de reincidencia o falta grave.
<b>12</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>13</b>	Verificar la Asistencia y Horario del personal a su cargo.
<b>14</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	No aplica	<b>Título o diploma</b>	No aplica
<b>Experiencia laboral</b>	Puesto de confianza o de libre nombramiento y remoción	<b>Tiempo de experiencia</b>	Puesto de confianza o de libre nombramiento y remoción

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.5 Auxiliar de Bacheo

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Auxiliar de Bacheo	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Auxiliar de Bacheo es el responsable del mantenimiento preventivo y correctivo de las calles y carreteras del municipio, del mantenimiento de los proyectos municipales, así como de realizar las actividades administrativas y técnicas relacionadas con los proyectos y construcción de proyectos municipales, la correcta administración técnica de la obra, interpretación de planos, realización de medidas, supervisión de materiales y trabajos, cumpliendo con las normativas, leyes y reglamentos vigentes en la materia.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Jefe del Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Coordinar la ejecución de proyectos viales que mejoren la red vial dentro del municipio.
<b>2</b>	Realizar visitas de campo para supervisar los proyectos en construcción.
<b>3</b>	Dar seguimiento al avance de las obras y proyectos municipales.
<b>4</b>	Elaborar el Plan Anual de Operaciones y el Plan Presupuestario de Mantenimiento Vial.
<b>5</b>	Supervisar que los expedientes de los proyectos cumplan con los requisitos establecidos para su ejecución.
<b>6</b>	Participar en reuniones con los vecinos para conocer las necesidades de mantenimiento de proyectos y de mantenimiento de la red vial.
<b>7</b>	Elaborar un programa para realizar mantenimiento a la red vial en forma periódica, evitando el deterioro de las carreteras del municipio.
<b>8</b>	Supervisar la recepción del material que los proveedores utilizan para el mantenimiento de la red vial y de los proyectos municipales, velando que cumplan con todas las condiciones establecidas.
<b>9</b>	Delegar personal para que realice las diferentes actividades técnicas y administrativas relacionadas a proyectos de mantenimiento vial.
<b>10</b>	Revisar los documentos relacionados con el terreno, estudios, permisos, trámites oficiales, incluyendo la preparación de informes relacionadas con los proyectos y obras, previo al inicio de la obra.
<b>11</b>	Velar que el cumplimiento de la obra esté bajo el concepto con el que fue diseñado y aprobado.
<b>12</b>	Dar seguimiento y evaluar los proyectos y obras autorizados y en ejecución.

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>13</b>	Apoyar en la definición de instrumentos técnicos para la construcción de proyectos.
<b>14</b>	Apoyar en la elaborar estudios de pre-factibilidad para la ejecución de proyectos.
<b>15</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>16</b>	Verificar la Asistencia y Horario del personal a su cargo.
<b>17</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	Nivel Medio Deseable Nivel Superior	<b>Título o diploma</b>	Carrera del Ciclo Diversificado. Deseable Cuarto año de Licenciatura en Arquitectura, Ingeniería o carrera afín al puesto
<b>Experiencia laboral</b>	Administración y actividades técnicas afines al puesto	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actitud de Servicio</li> <li>Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jefe inmediato superior</li> <li>Personal de la dependencia</li> <li>Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.6 Supervisor de Bacheo

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Supervisor de Bacheo	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Supervisor de Bacheo es el responsable del bacheo de las calles y vía pública del municipio de Santa Catarina Pínula.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Jefe del Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ayudante de Albañil</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Realizar las diferentes actividades que le asigne y delegue el Jefe del Departamento de Mantenimiento Vial, de Proyectos y Edificios Municipales.
<b>2</b>	Identificar las áreas donde se realizarán trabajos a través de una programación que incluya en orden de prioridad, vías primarias, secundarias, calles de colonias y callejones, así como solicitudes hechas directamente por los vecinos y estén autorizadas por la autoridad correspondiente.
<b>3</b>	Coordinar los apoyos necesarios de maquinaria y personal para la ejecución de obras de bacheo.
<b>4</b>	Remover el asfalto en mal estado; el bache y borde.
<b>5</b>	Retirar toda la base dañada del área o espacio trabajado.
<b>6</b>	Preparar el área a trabajar, para dar cumplimiento a los diferentes procesos y procedimientos establecidos para llevar a cabo el bacheo.
<b>7</b>	Promover la seguridad entre su personal y cumplir y hacer cumplir el plan y las normas de prevención requeridas para realizar trabajos de bacheo en la vía pública.
<b>8</b>	Gestionar y controlar el abastecimiento de la mezcla asfáltica, emulsión y material selecto hacia los puntos de trabajo.
<b>9</b>	Supervisar la correcta utilización y gasto de los materiales.
<b>10</b>	Coordinar con el jefe inmediato la adquisición de los materiales necesarios.
<b>11</b>	Mantener y supervisar el estado de seguridad y limpieza del equipo a utilizar.
<b>12</b>	Coordinar diariamente el apoyo de agentes de tránsito para regular el tráfico vehicular mientras se reparan los baches en las carreteras.
<b>13</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>14</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	Estudios del Nivel Medio	<b>Título o diploma</b>	Tercer Grado del Ciclo Básico
<b>Experiencia laboral</b>	En mantenimiento de Obra Civil, piloto de camión de 3.5 toneladas. Licencia de Conducir vigente	<b>Tiempo de experiencia</b>	Un año
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.7 Ayudante de Albañil

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Ayudante de Albañil	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Ayudante de Albañil es el responsable Ejecutar y concluir las obras, trabajos y actividades que sean asignadas por el Albañil de Mantenimiento.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Supervisor de Bacheo
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Preparar los materiales de construcción a utilizar.
<b>2</b>	Revisa los materiales existentes e informa al albañil su disponibilidad.
<b>3</b>	Verificar diariamente el estado de las herramientas debiendo cuidar su uso dejándolas limpias al finalizar la jornada.
<b>4</b>	Velar por el uso adecuado de materiales de construcción, herramienta y equipo a su cargo.
<b>5</b>	Remover el asfalto en mal estado; es decir, el bache y su borde, retirando toda la base dañada.
<b>6</b>	Generar las condiciones indispensables para realizar los trabajos de bacheo, cumpliendo con las normas, procesos y procedimientos establecidos para tal fin.
<b>7</b>	Realizar los trabajos que le sean requeridos por parte del albañil.
<b>8</b>	Acarrear materiales, mezclas, herramientas y cualquier requerimiento que necesita el albañil para realizar su trabajo en la obra.
<b>9</b>	Reportar el estado de las herramientas, que por uso tengan un desgaste y dejen de ser funcionales.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Estudios del Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Tercero Primaria
<b>Experiencia laboral</b>	En la construcción de obra gris	<b>Tiempo de experiencia</b>	Un año
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>RELACIONES DEL PUESTO</b>			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Jefe inmediato superior</li><li>▪ Personal de la dependencia</li><li>▪ Personal de la Municipalidad</li></ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li><li>▪ Vecinos</li></ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.8 Supervisor de Mantenimiento Vial

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Supervisor de Mantenimiento Vial	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Supervisor de Mantenimiento Vial es el responsable de supervisar las obras que sean construidas por la Municipalidad en beneficio de la población.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Jefe del Departamento de Ejecución de Proyectos de Mantenimiento Vial
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloto</li> <li>• Operador de Maquinaria</li> <li>• Electricista</li> <li>• Carpintero</li> <li>• Herrero</li> <li>• Pintor</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Controlar la documentación técnica de los distintos Proyectos en Ejecución.
<b>2</b>	Supervisar los proyectos asignados.
<b>3</b>	Verificar que los trabajos se encuentren técnicamente correctos, en base a planos y especificaciones técnicas requeridas y aprobadas.
<b>4</b>	Asistir a reuniones con el personal y/o vecinos cuando se le solicite.
<b>5</b>	Elaborar informes mensuales de los distintos proyectos en ejecución.
<b>6</b>	Levantar acta de inicio y finalización de los proyectos.
<b>7</b>	Llevar secuencia fotográfica de la ejecución de los proyectos bajo su responsabilidad.
<b>8</b>	Apoyar en dar soluciones técnicas en distintos problemas presentados en los expedientes.
<b>9</b>	Informar al Director de Obras sobre cualquier situación de las delegaciones a su cargo.
<b>10</b>	Velar porque el personal a su cargo porte el gafete de identificación y uniforme, cumpla con su horario de labores y con sus obligaciones, debiendo aplicar cuando se trate de faltas leves, llamada de atención, y reportar por medio de oficio a la Dirección Administrativa, en caso de reincidencia o falta.
<b>11</b>	Participar en reuniones periódicas con contratistas ejecutores de obras.
<b>12</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>13</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.



## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	Deseable estudios del Nivel Superior	<b>Título o diploma</b>	Deseable Cuarto Año en Ingeniería Civil Arquitectura o carrera afín al puesto
<b>Experiencia laboral</b>	En actividades y atribuciones afines al puesto	<b>Tiempo de experiencia</b>	Tres años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actitud de Servicio</li> <li>Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jefe inmediato superior</li> <li>Personal de la dependencia</li> <li>Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.9 Piloto

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Piloto	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Piloto es el responsable de dar el acompañamiento en las diferentes supervisiones de las dependencias en el municipio, traslados de personal, conducción de vehículos para realizar recorridos de limpieza en las diferentes áreas públicas del municipio de Santa Catarina Pinula.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Supervisor de Mantenimiento Vial
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Conducir el vehículo asignado cumpliendo las normas, leyes y reglamentos aplicables.
<b>2</b>	Realizar las diferentes comisiones y actividades que se le soliciten.
<b>3</b>	Velar por el buen mantenimiento del vehículo asignado.
<b>4</b>	Reportar fechas en que se requiere el servicio del vehículo, reportar desperfectos del vehículo y llevarlo al taller con la autorización debida.
<b>5</b>	Cumplir con las comisiones que le sean asignadas.
<b>6</b>	Suministrar combustible a los vehículos asignados.
<b>7</b>	Conocer la geografía del municipio y de los municipios aledaños para facilitar la tarea de piloto.
<b>8</b>	Revisar el estado físico y mecánico de forma diaria debiendo informar si el mismo cuenta con algún desperfecto.
<b>9</b>	Llevar el control del consumo del combustible del vehículo a cargo para solicitar el abastecimiento cuando corresponda.
<b>10</b>	Acompañar las supervisiones en el municipio.
<b>11</b>	Trasladar personal a las diferentes áreas que se le asigne.
<b>12</b>	Realizar las tareas y recorridos que le sean asignados.
<b>13</b>	Reportar cualquier incidente que observe en los diferentes recorridos que realice en el municipio.
<b>14</b>	Llevar registro de apoyos de traslado de personal de otras dependencias.
<b>15</b>	Informar sobre si el ayudante de Piloto trabaja horas extras autorizadas.
<b>16</b>	Reportar desperfectos mayores al vehículo que tenga asignado.
<b>17</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Deseable Sexto Primaria
<b>Experiencia laboral</b>	En conducción de vehículos de toda clase, escolar y colectivo mayor de 3.5 toneladas. Licencia de Conducir vigente	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años, de preferencia
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.10 Operador de Maquinaria

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Operador de Maquinaria	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Operador de Maquinaria es el responsable de operar la maquinaria que le sea asignada, así como llevar controles de su operación y mantenimiento.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Supervisor de Mantenimiento Vial
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Velar por el adecuado funcionamiento de la maquinaria.
<b>2</b>	Llevar el registro y control del mantenimiento de la maquinaria asignada, reportando cualquier desperfecto de la maquinaria.
<b>3</b>	Brindar apoyo a las demás Dependencias municipales.
<b>4</b>	Ser responsable del cuidado, mantenimiento y buen uso de la maquinaria para el desempeño de sus funciones.
<b>5</b>	Elaborar un cuadro de las actividades que realiza a diario con horarios, lugar, combustible utilizado e indicando a que Dirección o Dependencia se apoyó con dicha función.
<b>6</b>	Conducir en forma responsable y diligente la maquinaria especial que se le asigne para el desempeño de sus atribuciones, tomando en cuenta el cumplimiento del Reglamento y Ley de Tránsito vigente.
<b>7</b>	Salir a la faena y trabajos en coordinación con banderillero y obrero.
<b>8</b>	Operar maquinaria pesada.
<b>9</b>	Dar cuenta inmediata de cualquier desperfecto o falla que presente.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Deseable Sexto Primaria
<b>Experiencia laboral</b>	Piloto Profesional En conducción de vehículos especiales, maquinaria pesada y otros	<b>Tiempo de experiencia</b>	Tres años

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>
------------------	--

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.11 Electricista

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Electricista	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Electricista es el responsable de evaluar, controlar, instalar y dar mantenimiento a las instalaciones eléctricas de los edificios municipales, así como efectuar trabajos necesarios en los diferentes proyectos que se ejecutan.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Supervisor de Mantenimiento Vial
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Realizar trabajos de instalaciones eléctricas en proyectos municipales nuevos y de mantenimiento en los existentes.
<b>2</b>	Realizar gestiones en la Empresa Eléctrica para la instalación de acometidas eléctricas de proyectos municipales.
<b>3</b>	Realizar reparaciones a las instalaciones eléctricas de los edificios municipales.
<b>4</b>	Interpretar las instrucciones, y decidir cómo ejecutar el cableado y dónde colocar los interruptores, enchufes, luces y otros dispositivos.
<b>5</b>	Medir, cortar, unir y colocar el cableado, utilizando distintas herramientas manuales y eléctricas, como alicates, destornilladores, sierras y taladros.
<b>6</b>	Asegurar de ordenar los materiales pertinentes y el equipamiento antes de comenzar su trabajo.
<b>7</b>	Aislar el sistema eléctrico, y comprobar al detalle que se han instalado correctamente los sistemas eléctricos y todos los circuitos son seguros para evitar electrocuciones.
<b>8</b>	Diagnosticar averías, reparar instalaciones eléctricas y equipos, e instalar equipos nuevos.
<b>9</b>	Realizar las conexiones necesarias para alimentación de corriente o iluminación en actividades municipales que se planifiquen.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Medio	<b>Título o diploma</b>	Técnico en Electricidad
<b>Experiencia laboral</b>	Toda clase de instalaciones eléctricas, así como gestiones ante	<b>Tiempo de experiencia</b>	Tres años

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

	Empresa Eléctrica de Guatemala		
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

<b>RELACIONES DEL PUESTO</b>			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.12 Carpintero

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Carpintero	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Carpintero es el responsable de realizar todos los trabajos referentes a carpintería tanto de trabajos de obras como de trabajos menores requeridos por las diferentes dependencias

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Supervisor de Mantenimiento Vial
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Elaborar trabajos de carpintería tales como: puertas, portones, estructuras de madera entre otros.
<b>2</b>	Elaborar requisiciones de materiales a utilizar en los diferentes trabajos de carpintería.
<b>3</b>	Llevar el registro de trabajos de carpintería realizados para las diferentes dependencias y para la Dirección de Obras.
<b>4</b>	Reparar daños a mobiliario de madera cuando se requiera
<b>5</b>	Brindar el mantenimiento necesario a mobiliario, puertas, ventanas, archivos o demás que lo requiera.
<b>6</b>	Realizar la preparación del material previo a la utilización de la madera para garantizar su durabilidad.
<b>7</b>	Curar la madera que lo requiera para que lo que se construya tenga una durabilidad mayor.
<b>8</b>	Instalar objetos o mobiliario de madera en donde se requiera.
<b>9</b>	Mantener las herramientas en óptimas condiciones y reportar cualquier desperfecto.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Medio	<b>Título o diploma</b>	Deseable Sexto Grado Primaria
<b>Experiencia laboral</b>	En Carpintería, cepillado, barnizado, tratado de maderas, entre otro	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		



# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Jefe inmediato superior</li><li>▪ Personal de la dependencia</li><li>▪ Personal de la Municipalidad</li></ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li><li>▪ Vecinos</li></ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.13 Herrero

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Herrero	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Herrero es el responsable de coordinar y realizar todos los trabajos referentes a herrería.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Auxiliar de Herrería
<b>Jefe superior:</b>	Supervisor de Mantenimiento Vial
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Elaborar trabajos de herrería que se requieran para una obra determinada.
<b>2</b>	Realizar trabajos de soldadura.
<b>3</b>	Elaborar rótulos y vallas municipales, cuando le sea requerido.
<b>4</b>	Realizar trabajos de herrería para reparaciones menores en las diferentes dependencias municipales.
<b>5</b>	Llevar un cuadro de actividades que realiza a diario, para presentar informe mensual de actividades realizadas durante el mes del Departamento de Mantenimiento Vial, de Proyectos y Edificios Municipales.
<b>6</b>	Crear variedad de objetos para los usos que requieran como muebles, rejas, escaleras, ventanas, esculturas, artículos religiosos y decorativos.
<b>7</b>	Crear objetos para las construcciones como varillas, vigas, tuercas y láminas.
<b>8</b>	Realizar los acabados que requieran según el tipo de pieza.
<b>9</b>	Responsable del equipo y herramientas asignadas, de su buen uso, cuidado y resguardo.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Deseable Sexto Primaria
<b>Experiencia laboral</b>	Trabajos de herrería en general	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

**MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES  
NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS  
MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA**

<b>RELACIONES DEL PUESTO</b>			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Jefe inmediato superior</li><li>▪ Personal de la dependencia</li><li>▪ Personal de la Municipalidad</li></ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li><li>▪ Vecinos</li></ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.14 Ayudante de Herrería

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Ayudante de Herrería	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Auxiliar de Herrería es el responsable de coordinar y realizar todos los trabajos referentes a herrería.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Herrero
<b>Jefe superior:</b>	Supervisor de Mantenimiento Vial
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Planificar los trabajos de herrería que se requieran para una obra determinada.
<b>2</b>	Definir el diseño de los trabajos de soldadura y supervisa su realización.
<b>3</b>	Elaborar conjuntamente con el Herrero los rótulos y vallas municipales, cuando le sea requerido.
<b>4</b>	Realizar trabajos de herrería conjuntamente con el Herrero para reparaciones menores en las diferentes dependencias municipales.
<b>5</b>	Llevar control diario del trabajo y avance para elaboración de informes cuando se requiera.
<b>6</b>	Definir el diseño de diferentes objetos que requieran como muebles, rejas, escaleras, ventanas, esculturas, artículos religiosos y decorativos y realizarlos conjuntamente con el Herrero.
<b>7</b>	Crear objetos conjuntamente con el Herrero para las construcciones como varillas, vigas, tuercas y láminas.
<b>8</b>	Verificar que los trabajos cuenten con el acabo correcto que requieran según el tipo de pieza.
<b>9</b>	Supervisar que el equipo y herramientas asignadas, tenga uso adecuado, cuidado y resguardo.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Deseable Sexto Primaria
<b>Experiencia laboral</b>	Trabajos de herrería en general	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

**MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES  
NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS  
MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA**

<b>RELACIONES DEL PUESTO</b>			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Jefe inmediato superior</li><li>▪ Personal de la dependencia</li><li>▪ Personal de la Municipalidad</li></ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li><li>▪ Vecinos</li></ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.15 Pintor

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Pintor	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Pintor es el responsable de realizar los trabajos relacionados a pintura de las instalaciones y obras municipales.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Supervisor de Mantenimiento Vial
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Pintar todas las piezas requeridas para la implementación de las obras municipales
<b>2</b>	Coordinar que todas las herramientas e insumos estén el lugar en el momento oportuno.
<b>3</b>	Cumplir con los procesos y procedimientos que del Manual de Normas, Procesos y Procedimientos de la Dirección de Obras.
<b>4</b>	Elaborar informes de los trabajos realizados semanalmente.
<b>5</b>	Crear espacios adecuados para el almacenaje de todas las herramientas e insumos para evitar pérdidas de materiales.
<b>6</b>	Programar los trabajos a realizar, para cubrir cada una de las obras.
<b>7</b>	Mantener un stock de los insumos y suministros, brochas, solvente, rodillos, pinturas en buen estado, entre otros, así como equipo especial, que se necesitan diariamente para realizar los trabajos.
<b>8</b>	Verificar en los edificios municipales las áreas necesarias a remozar en cuestión de pintura.
<b>9</b>	Dejar el área pintada en perfectas condiciones de limpieza.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Medio	<b>Título o diploma</b>	Deseable Sexto Grado Primaria
<b>Experiencia laboral</b>	Conocimientos en diferentes técnicas de pintado de exteriores y de obras	<b>Tiempo de experiencia</b>	Un año
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Jefe inmediato superior</li></ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personal de la dependencia</li><li>▪ Personal de la Municipalidad</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Vecinos</li></ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.16 Maestro de Obra

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Maestro de Obra	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Maestro de Obra es el responsable de dirigir los proyectos de obra civil de la administración municipal, basándose en planos constructivos, listados de material y personal a cargo.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Supervisor de Mantenimiento Vial
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañil</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Solicitar al Supervisor de Mantenimiento Vial, los planos constructivos que detallen la obra a realizar, tener el listado de material y una lista actualizada de todo el personal a su cargo, entre ellos el electricista, albañiles y ayudantes de albañil.
<b>2</b>	Reunirse en campo con el supervisor de obra y establecer los pasos a seguir para ejecutar la obra de un modo correcto y ordenado, respetando así cualquier especificación de los planos y organigramas previamente hechos.
<b>3</b>	Dirigir bajo órdenes del Supervisor de Mantenimiento Vial y del Jefe del Departamento de Ejecución de Obras toda la obra y cualquier cambio o mejora que conlleve.
<b>4</b>	Llevar control de los materiales ingresados y utilizados en el proyecto.
<b>5</b>	Verificar que los materiales cumplen con la calidad y cantidad solicitada en planos.
<b>6</b>	Promover la seguridad entre su personal y cumplir y hacer cumplir el plan y las normas de prevención.
<b>7</b>	Supervisar la correcta utilización y gasto de los materiales.
<b>8</b>	Coordinar con el jefe inmediato la adquisición de los materiales necesarios.
<b>9</b>	Mantener y supervisar el estado de seguridad y limpieza del equipo a utilizar.
<b>10</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>11</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Sexto Grado Primaria
<b>Experiencia laboral</b>	En obras de construcción, reparaciones menores	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años



## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

### Actividad

- Actitud de Servicio
- Orientación a cumplimiento de metas o resultados
- Trabajo en equipo

### RELACIONES DEL PUESTO

#### Internas

- Jefe inmediato superior
- Personal de la dependencia
- Personal de la Municipalidad

#### Externas

- Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto
- Vecinos

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.17 Albañil

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Albañil	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Albañil es el responsable de realizar, ejecutar y concluir las obras asignadas a la Dirección de Obras.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Maestro de Obra
<b>Jefe superior:</b>	Supervisor de Mantenimiento Vial
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ayudante de Albañil</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Reparar la infraestructura dañada por reparaciones a la red de agua, cuando corresponda.
<b>2</b>	Realizar reparaciones varias, bordes, banquetas, tapaderas, repellos, otros.
<b>3</b>	Atender de inmediato las órdenes del Maestro de Obras.
<b>4</b>	Coordinar el trabajo con los fontaneros y demás personal con el que se deba de ejecutar una obra o trabajo.
<b>5</b>	Velar por el uso adecuado de materiales de construcción, herramienta y equipo a su cargo.
<b>6</b>	Cuidar el equipo y herramienta asignada para el cumplimiento de sus labores.
<b>7</b>	Elaborar y reparar cajas de drenaje, registro y otros.
<b>8</b>	Participar en la realización de los trabajos preliminares de una obra, como trazado, movimientos de tierras, corte y nivelación del terreno.
<b>9</b>	Hacer formaleta de cualquier fundición que se requiera, retira formaleta, y realiza el acabado que se requiera.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Deseable Sexto Grado Primaria
<b>Experiencia laboral</b>	En trabajo de construcción de obra gris	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Jefe inmediato superior</li><li>▪ Personal de la dependencia</li><li>▪ Personal de la Municipalidad</li></ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li><li>▪ Vecinos</li></ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.18 Ayudante de Albañil

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Ayudante de Albañil	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ejecución de Proyectos, Mantenimiento Vial
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Ayudante de Albañil es el responsable ejecutar y concluir las obras, trabajos y actividades que sean asignadas por el Albañil de Mantenimiento.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Albañil
<b>Jefe superior:</b>	Supervisor de Mantenimiento Vial
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Preparar los materiales de construcción a utilizar.
<b>2</b>	Revisa los materiales existentes e informa al albañil su disponibilidad.
<b>3</b>	Verificar diariamente el estado de las herramientas debiendo cuidar su uso dejándolas limpias al finalizar la jornada.
<b>4</b>	Velar por el uso adecuado de materiales de construcción, herramienta y equipo a su cargo.
<b>5</b>	Remover el asfalto en mal estado; es decir, el bache y su borde, retirando toda la base dañada.
<b>6</b>	Generar las condiciones indispensables para realizar los trabajos de bacheo, cumpliendo con las normas, procesos y procedimientos establecidos para tal fin.
<b>7</b>	Realizar los trabajos que le sean requeridos por parte del albañil.
<b>8</b>	Acarrear materiales, mezclas, herramientas y cualquier requerimiento que necesita el albañil para realizar su trabajo en la obra.
<b>9</b>	Reportar el estado de las herramientas, que por uso tengan un desgaste y dejen de ser funcionales.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Estudios del Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Tercero Primaria
<b>Experiencia laboral</b>	En la construcción de obra gris	<b>Tiempo de experiencia</b>	Un año
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

**MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES  
NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS  
MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA**

<b>RELACIONES DEL PUESTO</b>			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Jefe inmediato superior</li><li>▪ Personal de la dependencia</li><li>▪ Personal de la Municipalidad</li></ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li><li>▪ Vecinos</li></ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.19 Jefe del Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Jefe del Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas verdes	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Jefe del Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes, es el responsable de planificar, coordinar, dirigir, evaluar y supervisar las acciones y actividades de limpieza de las diferentes áreas públicas y municipales del municipio de Santa Catarina Pinula, del ornato de parques y áreas verdes, velando por el cumplimiento de las normativas y ordenanzas municipales vigentes.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Director de Obras
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisor de Limpieza</li> <li>• Guardián</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Planificar, programar, coordinar, implementar y controlar las acciones y actividades de limpieza en las áreas pública s y municipales del municipio.
<b>2</b>	Diseñar planes, programas y proyectos a corto, mediano y largo plazo, que impliquen el mejoramiento y mantenimiento de la limpieza en las calles y accesos a aldeas y áreas colindantes en cuanto a limpieza se refiere.
<b>3</b>	Apoyar en la elaboración del Plan Operativo Anual –POA- del área a cargo.
<b>4</b>	Realizar gestiones relacionadas al servicio de limpieza municipal u otra relacionada a la limpieza de las áreas públicas del municipio, así como del ornato de parques y áreas verdes.
<b>5</b>	Diseñar, programar y asignar las rutas y horarios para la recolección de basura en los diferentes centros educativos públicos y municipales así como de otras unidades relacionadas a la municipalidad.
<b>6</b>	Diseñar y proponer, planes de concientización dirigidos a la población, para uso debido de las áreas públicas y municipales y así mantener la limpieza y orden en estas.
<b>7</b>	Realizar visitas de inspección para verificar el cumplimiento de las actividades asignadas al personal bajo su cargo.
<b>8</b>	Velar por el cumplimiento de las normativas, leyes, ordenanzas y reglamentos municipales vigentes, relacionados al puesto y al departamento.

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>9</b>	Supervisar que se cumpla con lo estipulado para el destino final de los desechos sólidos, líquidos y otros que se manipulen como parte de las actividades, programas y proyectos de limpieza dentro del municipio.
<b>10</b>	Elaborar y trasladar la información de la Memoria de Labores del Departamento de Limpieza al Director de Servicios Públicos.
<b>11</b>	Dirigir, supervisar y verificas las actividades del personal subalterno.
<b>12</b>	Velar porque el personal a su cargo porte el gafete de identificación y uniforme, cumpla con su horario de labores y con sus obligaciones, debiendo aplicar cuando se trate de faltas leves, llamada de atención, y reportar por medio de oficio a la Dirección Administrativa, en caso de reincidencia o falta.
<b>13</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>14</b>	Velar por el ornato de parques y áreas verdes del municipio, a través de propuestas de jardinerización de parques, plazas, camellones, retiros, áreas verdes y recreativas, entre otras.
<b>15</b>	Verificar la Asistencia y Horario del personal a su cargo.
<b>16</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	No aplica	<b>Título o diploma</b>	No aplica
<b>Experiencia laboral</b>	Puesto de confianza o de libre nombramiento y remoción	<b>Tiempo de experiencia</b>	Puesto de confianza o de libre nombramiento y remoción
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actitud de Servicio</li> <li>Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jefe inmediato superior</li> <li>Personal de la dependencia</li> <li>Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.20 Guardián

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Guardián	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Guardián es el responsable de velar por la seguridad de las diferentes áreas y edificios municipales así como del resguardo de bienes y de los empleados y funcionarios municipales.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Jefe del Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Jefe del Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes
<b>2</b>	Realizar rondas de vigilancia en los alrededores de las instalaciones.
<b>3</b>	Resguardar los bienes de las instalaciones que estén bajo su guardia y custodia.
<b>4</b>	Cumplir con las medidas de seguridad establecidas para el resguardo de los edificios, instalaciones, bienes, empleados y funcionarios municipales.
<b>5</b>	Realizar las acciones puntuales que le sean requeridas por su Jefe Inmediato superior.
<b>6</b>	Cuidar, mantener y dar buen uso al material y equipo asignado para el correcto desempeño de sus labores.
<b>7</b>	Reportar desperfectos mayores en las instalaciones bajo su custodia.
<b>8</b>	Coordinar con las demás dependencias municipales los apoyos que sean necesarios en casos de emergencias o incidentes que salgan de control y de sus funciones.
<b>9</b>	Informar de inmediato de cualquier novedad así como realizar informe de novedades con la periodicidad que le sea requerida.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Deseable estudios del Nivel Primario No indispensable	<b>Título o diploma</b>	Deseable estudios de Nivel Primario
<b>Experiencia laboral</b>		<b>Tiempo de experiencia</b>	No necesaria
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		



# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Jefe inmediato superior</li><li>▪ Personal de la dependencia</li><li>▪ Personal de la Municipalidad</li></ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li><li>▪ Vecinos</li></ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.21 Supervisor de Limpieza

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Supervisor de Limpieza	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Supervisor de Limpieza es el responsable de supervisar a la cuadrilla de personal de campo a cargo de la limpieza del municipio.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Jefe del Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Barrendero</li> <li>• Piloto</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Supervisar diariamente al personal a su cargo.
<b>2</b>	Llevar registro y control de actividades, inspecciones y supervisiones efectuadas.
<b>3</b>	Asignar y distribuir tareas específicas al personal a su cargo.
<b>4</b>	Velar por el cuidado, mantenimiento y buen uso al material y equipo asignado para el correcto desempeño de las labores establecidas.
<b>5</b>	Detectar y eliminar basureros a cielo abierto (clandestinos)
<b>6</b>	Trasladar al personal subalterno a los diferentes frentes de trabajos asignados.
<b>7</b>	Llevar el registro y control del mantenimiento del camión o vehículo asignado cuando corresponda.
<b>8</b>	Reportar cualquier desperfecto del camión o vehículo asignado al jefe inmediato.
<b>9</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Deseable estudios del Nivel Medio	<b>Título o diploma</b>	Ciclo Básico
<b>Experiencia laboral</b>	No necesaria	<b>Tiempo de experiencia</b>	No Indispensable
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Jefe inmediato superior</li><li>▪ Personal de la dependencia</li><li>▪ Personal de la Municipalidad</li></ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li><li>▪ Vecinos</li></ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.22 Barrendero

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Barrendero	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Barrendero es el responsable de realizar las actividades de limpieza del municipio de Santa Catarina Pínula.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Supervisor de Limpieza
<b>Jefe superior:</b>	Jefe del Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Realizar el barrido de calles y callejones que le sean asignados.
<b>2</b>	Recolectar la basura depositándola en los lugares autorizados.
<b>3</b>	Apoyar en actividades de chapeo, jardinería y limpieza de canaletas.
<b>4</b>	Apoyar en emergencias como limpieza de derrames de combustibles, limpieza de pequeños derrumbes, corte de árboles caídos, entre otros.
<b>5</b>	Informar cualquier anomalía en la ruta de limpieza, como Construcciones sin licencia, fugas de agua, entre otras, para que el supervisor las reporte a la Dirección encargada.
<b>6</b>	Apoyar en la erradicación de basureros a cielo abierto (clandestinos).
<b>7</b>	Velar porque las herramientas de trabajo se encuentren en óptimas condiciones.
<b>8</b>	Informar al Jefe inmediato superior cualquier deterioro que tengan sus herramientas de trabajo.
<b>9</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Deseable estudios del Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Deseable estudios de nivel Primario
<b>Experiencia laboral</b>	No necesaria	<b>Tiempo de experiencia</b>	No Indispensable
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

#### RELACIONES DEL PUESTO

<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas</li> </ul>
-----------------	---	-----------------	---

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personal de la dependencia</li><li>▪ Personal de la Municipalidad</li></ul>		<p>y privadas que ameriten según el puesto</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Vecinos</li></ul>
--	---	--	--

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.23 Piloto

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Piloto	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Piloto es el responsable de dar el acompañamiento en las diferentes supervisiones de las dependencias en el municipio, traslados de personal, conducción de vehículos para realizar recorridos de limpieza en las diferentes áreas públicas del municipio de Santa Catarina Pínula.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Supervisor de Limpieza
<b>Jefe superior:</b>	Jefe del Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ayudante de Piloto</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Conducir el vehículo asignado cumpliendo las normas, leyes y reglamentos aplicables.
<b>2</b>	Realizar las diferentes comisiones y actividades que se le soliciten.
<b>3</b>	Velar por el buen mantenimiento del vehículo asignado.
<b>4</b>	Reportar fechas en que se requiere el servicio del vehículo, reportar desperfectos del vehículo y llevarlo al taller con la autorización debida.
<b>5</b>	Cumplir con las comisiones que le sean asignadas.
<b>6</b>	Suministrar combustible a los vehículos asignados.
<b>7</b>	Conocer la geografía del municipio y de los municipios aledaños para facilitar la tarea de piloto.
<b>8</b>	Revisar el estado físico y mecánico de forma diaria debiendo informar si el mismo cuenta con algún desperfecto.
<b>9</b>	Llevar el control del consumo del combustible del vehículo a cargo para solicitar el abastecimiento cuando corresponda.
<b>10</b>	Acompañar las supervisiones en el municipio.
<b>11</b>	Trasladar personal a las diferentes áreas que se le asigne.
<b>12</b>	Realizar las tareas y recorridos que le sean asignados.
<b>13</b>	Reportar cualquier incidente que observe en los diferentes recorridos que realice en el municipio.
<b>14</b>	Llevar registro de apoyos de traslado de personal de otras dependencias.
<b>15</b>	Informar sobre si el ayudante de Piloto trabaja horas extras autorizadas.
<b>16</b>	Reportar desperfectos mayores al vehículo que tenga asignado.
<b>17</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	De preferencia Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Deseable Sexto Grado Primaria
<b>Experiencia laboral</b>	En conducción de vehículos de toda clase, escolar y colectivo mayor de 3.5 toneladas. Licencia de Conducir Vigente	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años, de preferencia
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.24 Ayudante de Piloto

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Ayudante de Piloto	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes
<b>Ubicación administrativa</b>	Instalaciones Municipales		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Ayudante de Piloto es el responsable apoyar y asistir en las actividades y funciones del piloto, en especial las actividades de limpieza y recolección de desechos sólidos del municipio.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Piloto
<b>Jefe superior:</b>	Supervisor de Limpieza
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Cargar y descargar el vehículo según requiera el piloto.
<b>2</b>	Auxiliar al piloto en cualquier labor requerida.
<b>3</b>	Apoyar en actividades relacionadas con el área en donde se encuentra asignado.
<b>4</b>	Movilizar cualquier material, equipo, suministro para donde sea establecido.
<b>5</b>	Trasladar el material que sea requerido para ser trasladado a su destino final.
<b>6</b>	Apoyar en emergencias como limpieza de derrames de combustibles, limpieza de pequeños derrumbes, corte de árboles caídos, entre otros.
<b>7</b>	Colaborar con el piloto en el cuidado del vehículo, así como de limpieza.
<b>8</b>	Velar porque las herramientas de trabajo se encuentren en óptimas condiciones.
<b>9</b>	Prestar cuidado en toda actividad que realiza para evitar daño a los materiales, equipos y vehículo en el que realiza el trabajo.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	De preferencia estudios del Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Deseable Tercer Grado Primaria
<b>Experiencia laboral</b>	No necesaria	<b>Tiempo de experiencia</b>	No necesaria
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		



**MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES  
NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS  
MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA**

<b>RELACIONES DEL PUESTO</b>			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Jefe inmediato superior</li><li>▪ Personal de la dependencia</li><li>▪ Personal de la Municipalidad</li></ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li><li>▪ Vecinos</li></ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.25 Jefe del Departamento de Ambiente

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Jefe del Departamento de Ambiente	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ambiente
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Jefe del Departamento de Ambiente es el responsable de diseñar, proponer e implementar un sistema de gestión ambiental municipal y velar porque en los planes de desarrollo municipal se incorpore la variable ambiental en programas y proyectos, coordinando acciones necesarias para el Cambio Climático, la Resiliencia y el cuidado del medio ambiente y de los recursos naturales.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Director de Obras
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Auxiliar de Ambiente</li> <li>Profesional en Gestión Ambiental</li> <li>Profesional en Cambio Climático y Resiliencia</li> <li>Técnico de Proyectos Verdes</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Coordinar y dar seguimiento a las instituciones que corresponda, todas las medidas y acciones para la protección, conservación, mejoramiento y manejo ambiental del municipio de Santa Catarina Pínula.
<b>2</b>	Dirigir todas las actividades que sean necesarias para la conservación y restauración de los recursos naturales principalmente las áreas verdes y espacios abiertos.
<b>3</b>	Desarrollar programas y proyectos que contribuyan a que la población del municipio perciba la importancia del cuidado y conservación del medio ambiente a través de diferentes actividades relacionadas con el desarrollo económico, social y cultural.
<b>4</b>	Desarrollar programas y proyectos que contribuyan a que la población del municipio perciba la importancia del cuidado y conservación del medio ambiente a través de diferentes actividades relacionadas con el desarrollo económico, social y cultural.
<b>5</b>	Velar por el cuidado y protección al medio ambiente, efectos del cambio climático, la renovación urbana, y los proyectos que necesiten la Protección, Mejoramiento y saneamiento ambiental, sin menoscabo de los recursos naturales.
<b>6</b>	Procurar, recopilar, analizar información y datos básicos, cuadros estadísticos y perfiles de proyectos relacionados con el Medio Ambiente y los Recursos Naturales del municipio.
<b>7</b>	Recopilar y analizar información escrita y cartográfica del municipio y sus recursos naturales bosques, cuencas, ríos, riachuelos, flora y fauna, parques, reservas forestales, viveros, entre otros.

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>8</b>	Apoyar en la elaboración de diagnósticos, propuestas técnicas, programas y proyectos para el manejo ordenado y sostenible de los recursos naturales y el medio ambiente del territorio municipal, sistemas de tratamiento de aguas residuales, sistemas de tratamiento de desechos sólidos y líquidos, identificación y tratamiento de fuentes contaminantes existentes y potenciales, áreas vulnerables a amenazas y riesgos, sistemas hídricos de interés biológico, delimitación de áreas de reserva forestal y áreas verdes, viveros municipales y su manejo.
<b>9</b>	Mantener actualizado un registro de los aspectos ambientales e identificar aquellos que son considerados como significativos, debiendo difundirlos e incluirlos en los Programas de Gestión Ambiental, Adaptación al Cambio Climático, Gestión de Riesgo, Producción más Limpia, Desechos Sólidos y Líquidos y Programas Forestales.
<b>10</b>	Participar en la facilitación o ejecución de los mecanismos de coordinación para formulación de planes para prevención gestión de riesgo y atención en caso de emergencias y catástrofes en forma coordinada con la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres –CONRED–.
<b>11</b>	Colaborar en la preparación y aprobación de normas y reglamentos relacionados con la gestión del medio ambiente y los recursos naturales.
<b>12</b>	Participar en reuniones de carácter técnico para conocer, evaluar y discutir planes, programas y proyectos municipales sobre el medio ambiente y recursos naturales; campañas educativas, proyectos conjuntos con los Comités de vecinos
<b>13</b>	Supervisar la actualización de base de datos, realizar inspecciones e informes, trámites administrativos y entregar autorizaciones de tala de árboles.
<b>14</b>	Supervisar las plantas de tratamiento de aguas residuales ubicadas en el municipio con relación al cumplimiento de normas ambientales establecidas, vigentes y aplicables.
<b>15</b>	Implementar parques ecológicos en áreas municipales.
<b>16</b>	Proponer capacitaciones en temas ambientales para vecinos, escuelas, colegios, empleados municipales, entre otros.
<b>17</b>	Proponer convenios de nacionales e internacionales de cooperación en apoyo al ambiente y cambio climático.
<b>18</b>	Velar por el buen funcionamiento de la maquinaria, equipo, vehículos y herramientas, asignados al Departamento de Diseño y Planificación.
<b>19</b>	Supervisar el funcionamiento y desarrollo del personal.
<b>20</b>	Velar porque el personal a su cargo porte el gafete de identificación y uniforme, cumpla con su horario de labores y con sus obligaciones, debiendo aplicar cuando se trate de faltas leves, llamada de atención, y reportar por medio de oficio a la Dirección Administrativa, en caso de reincidencia o falta grave.
<b>21</b>	Dirigir, supervisar y verificar las actividades del personal a su cargo.
<b>22</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>23</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

<b>PERFIL DEL PUESTO</b>			
<b>Nivel académico</b>	No aplica	<b>Título o diploma</b>	No aplica
<b>Experiencia laboral</b>	Puesto de confianza o de libre nombramiento y remoción	<b>Tiempo de experiencia</b>	Puesto de confianza o de libre nombramiento y remoción

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## Actividad

- Actitud de Servicio
- Orientación a cumplimiento de metas o resultados
- Trabajo en equipo

## RELACIONES DEL PUESTO

### Internas

- Jefe inmediato superior
- Personal de la dependencia
- Personal de la Municipalidad

### Externas

- Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto
- Vecinos

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.26 Auxiliar de Ambiente

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Auxiliar del Departamento de Ambiente	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ambiente
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Auxiliar del Departamento de Ambiente es el responsable de efectuar las diversas funciones administrativas y de oficina del Departamento, asistiendo, coordinando y ejecutando las tareas que le asignen, así como elaborar y entregar informes, dar seguimiento a las solicitudes que ingresan al área y apoyar al Jefe del Departamento.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Jefe del Departamento de Ambiente
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Asistir en las actividades secretariales y administrativas del Departamento de Ambiente.
<b>2</b>	Elaborar perfiles de compra de los insumos, suministros, equipos y otros que estén autorizados y presupuestados en el Departamento de Ambiente.
<b>3</b>	Administrar el archivo de papelería que ingresa y egresa del Departamento de Ambiente.
<b>4</b>	Redactar y elaborar todo tipo de documentos que se le soliciten, relacionados al puesto.
<b>5</b>	Llevar la agenda del jefe inmediato, para brindarle el apoyo necesario en las diferentes actividades programadas.
<b>6</b>	Atender a las personas que se presenten a solicitar información vía telefónica o personalmente.
<b>7</b>	Administrar el archivo del Departamento de Ambiente, recepción y envío de documentos, resguardo y archivo de documentos, expedientes que ingresan al departamento, entre otros.
<b>8</b>	Apoyar en recabar información para la elaboración de la Memoria de Labores del Departamento de Ambiente.
<b>9</b>	Asistir y participar en las capacitaciones, talleres, actualizaciones y otros que se lleven, relacionados a los sistemas que se utilizan en la municipalidad, que requiera en el puesto de trabajo.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Medio	<b>Título o diploma</b>	De preferencia Secretaria Comercial u Oficinista
------------------------	-------------	-------------------------	--

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>Experiencia laboral</b>	En puestos similares	<b>Tiempo de experiencia</b>	Un año de preferencia
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

<b>RELACIONES DEL PUESTO</b>			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.27 Profesional en Gestión Ambiental

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Profesional en Gestión Ambiental	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ambiente
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Profesional en Gestión Ambiental es el responsable de velar por el cumplimiento de las leyes ambientales vigentes y del cumplimiento de los requisitos para el desarrollo e implementación de proyectos relacionados con el medio ambiente ejecutados por el municipio

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Jefe del Departamento de Ambiente
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auxiliar en Gestión Ambiental</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Elaborar reglamentos ambientales que sean necesarios para la protección ambiental en el municipio.
<b>2</b>	Elaborar y promover planes, programas, proyectos, políticas, directrices y estrategias municipales, relacionadas con el tema de gestión ambiental y las medidas de mitigación a aplicarse en cada proyecto.
<b>3</b>	Establecer y actualizar constantemente las guías metodológicas para la identificación y evaluación de los impactos ambientales.
<b>4</b>	Diseñar las medidas y especificaciones técnicas ambientales para evitar, mitigar, controlar o compensar los impactos ambientales.
<b>5</b>	Ingresar al Ministerio de Ambiente o al CONAP los estudios correspondientes.
<b>6</b>	Elaborar los reglamentos relacionados con temas ambientales, Tala de Árboles y Descargas de Aguas Residuales.
<b>7</b>	Establecer los planes de monitoreo aleatorio de proyectos ya ejecutados y en ejecución.
<b>8</b>	Actualizar constantemente la base de datos para el manejo ambiental de proyectos.
<b>9</b>	Evaluar, dar seguimiento y velar por el cumplimiento de los estudios de evaluación de impacto ambiental, Medidas de Mitigación, Licencias, resoluciones, fianzas ambientales y auditorías ambientales que se hayan contratado o sean requeridas.
<b>10</b>	Promover la validación de las tecnologías para la reducción del impacto ambiental y mejoramiento de la calidad ambiental de las áreas afectadas por los proyectos Municipales.
<b>11</b>	Implementar la Producción más limpia, a lo interno como a lo externo del municipio.
<b>12</b>	Realizar el Diagnostico del Municipio para establecer las necesidades en materia ambiental.
<b>13</b>	Elaborar los informes y reportes que sean requeridos.
<b>14</b>	Implementar de Ventanilla Ágil para trámites de gestión ambiental.

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>15</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>16</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	Nivel Superior	<b>Título o diploma</b>	Ingeniero Ambiental, Ingeniero Civil, Ingeniero Agrónomo, Arquitecto, Geólogo, Ingeniero Sanitario o carrera afín
<b>Experiencia laboral</b>	Especialista en estudios de impacto ambiental, diagnósticos ambientales, producción más limpia, conocimiento en leyes ambientales, Conocimiento del medio ambiente, calidad ambiental, la aplicación de medidas de mitigación en proyectos elaborados, y elaboración de diagnósticos	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actitud de Servicio</li> <li>Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jefe inmediato superior</li> <li>Personal de la dependencia</li> <li>Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>Vecinos</li> </ul>



# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.28 Auxiliar en Gestión Ambiental

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Auxiliar en Gestión Ambiental	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ambiente
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Auxiliar en Gestión Ambiental es el responsable de apoyar en la elaboración de Estudios y Proyectos de Impacto Ambiental, así como de controlar ambientalmente el cumplimiento de leyes, reglamentos, normativas y cualquier disposición relacionada.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Profesional en Gestión Ambiental
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Apoyar en la elaboración de Estudios de impacto ambiental, solicitando a los técnicos la documentación requerida por el MARN
<b>2</b>	Revisar proyectos relacionados con medio ambiente elaborados en la Oficina y subcontratados con terceros.
<b>3</b>	Elaborar gráficas del banco de Proyectos Municipales y privados del Departamento.
<b>4</b>	Elaborar la base de datos de los proyectos municipales realizados por el Departamento.
<b>5</b>	Preparar la Documentación para ingreso de Estudios al Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales.
<b>6</b>	Dar seguimiento a Resoluciones, en el Ministerio de Ambiente, a pago de Licencias y Fianzas de los Estudios de impacto Ambiental.
<b>7</b>	Realizar inspecciones para dar seguimiento a proyectos de obra gris que se encuentran en ejecución para la correcta implementación de las medidas de mitigación.
<b>8</b>	Llevar control de Expedientes en el Sistema Índigo, sus movimientos respectivos y archivo físico.
<b>9</b>	Solicitar pagos para fianzas de caución por requerimiento del Ministerio de Ambiente.
<b>10</b>	Apoyar en la planificación de proyectos que reduzcan los impactos negativos al ambiente.
<b>11</b>	Gestionar en conjunto con el Encargado de Gestión Ambiental proyectos que apoyen la producción más limpia a lo interno y externo de la municipalidad.
<b>12</b>	Apoyar en la elaboración de reglamentos relacionados con temas ambientales, Tala de Árboles y Descargas de Aguas Residuales.
<b>13</b>	Velar por la agilización de los estudios ambientales ingresados.
<b>14</b>	Elaborar los informes y reportes que sean requeridos.
<b>15</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	De preferencia estudios del Nivel Superior	<b>Título o diploma</b>	Estudios de la carrera de Ingeniería, Ambiente, Agronomía, Geología, o Perito Agrónomo, Dasonómico o carrera afín al puesto
<b>Experiencia laboral</b>	Medio ambiente, especies de fauna flora, y del recurso hídrico, así como la aplicación de medidas de mitigación en proyectos elaborados, y elaboración de diagnósticos	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.29 Profesional en Cambio Climático y Resiliencia

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Profesional en Cambio Climático y Resiliencia	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ambiente
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Profesional en Cambio Climático y Resiliencia es el responsable de desarrollar planes y medidas de mitigación para la adaptación al Cambio Climático así como de identificar los agentes contaminantes en el municipio, áreas de riesgo ambiental o daño que se le pueda causar a un recurso natural o al paisaje para un municipio más resiliente.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Jefe del Departamento de Ambiente
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auxiliar en Cambio Climático y Resiliencia</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Apoyar planes, programas y proyectos que ayuden a reducir la vulnerabilidad, mejorar la adaptación al cambio climático y gestión integrada de riesgo, así como para la prevención de desastres.
<b>2</b>	Monitorear las aguas negras o servidas e identificar si cumplen con los parámetros permisibles en plantas de tratamientos tanto municipales como privados y notificar a juzgado cuando sea necesario.
<b>3</b>	Monitorear la calidad del agua potable, tratamiento de aguas servidas de origen industrial, agrícola y doméstico e informar sobre el hallazgo identificado.
<b>4</b>	Apoyar las propuestas sugeridas por el Jefe del Departamento para la reducción de contaminación auditiva y visual, y dar el acompañamiento a las autoridades cuando le sean requeridas.
<b>5</b>	Supervisar y controlar áreas de construcción, (Obra gris) municipal o privadas, para velar que se cumplan con las medidas de mitigación presentadas en el estudio de impacto ambiental y su verificación del tipo de suelo en que se construirá.
<b>6</b>	Informar a la Dirección responsable cuando existan riesgos en construcción y falta de medidas de mitigación en cada uno de los proyectos desarrollados por el municipio y dar el apoyo cuando sea necesario o requerido.
<b>7</b>	Apoyar en elaboración de material didáctico para la gestión de riesgo, identificación de fuentes de contaminación, y creación de medidas de mitigación para una mejora continua en el ámbito ambiental.
<b>8</b>	Proponer medidas de mitigación o plantear sistemas de tratamiento de residuos y desechos sólidos desde la recolección, transporte, clasificación reciclaje y disposición final.
<b>9</b>	Proponer procedimientos que permitan fortalecer y compartir conocimientos y habilidades en los temas de resiliencia frente a los desastres.
<b>10</b>	Sugerir nuevos programas para adaptación al cambio climático.

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>11</b>	Realizar censos ambientales.
<b>12</b>	Notificar a vecinos por incumplimiento de normativa ambiental.
<b>13</b>	Elaborar los informes y reportes periódicos y finales o que sean requeridos.
<b>14</b>	Apoyar en el monitoreo de áreas de construcción municipal y privada.
<b>15</b>	Realizar Visita de campo para identificar áreas susceptibles a deslizamientos.
<b>16</b>	Realizar evaluaciones de campo para verificar y supervisar el buen cumplimiento de descargas de aguas residuales.
<b>17</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>18</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	Superior	<b>Título o diploma</b>	Ingeniero Ambiental, Ingeniero Geólogo, Ingeniero Sanitario, Ingeniero Agrónomo o carrera afín al puesto
<b>Experiencia laboral</b>	Especialista en Cambio Climático, Resiliencia, Conocimiento de las leyes ambientales vigentes, Planes de contingencia, medidas de mitigación y conocimiento del medio biótico, fauna y flora del municipio, medio ambiente, recurso hídrico, elaboración de diagnósticos y Gestión de Riesgo para evitar o minimizar desastres naturales o provocados por el hombre	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actitud de Servicio</li> <li>Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>Trabajo en equipo</li> </ul>		

**MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES  
NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS  
MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA**

<b>RELACIONES DEL PUESTO</b>			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Jefe inmediato superior</li><li>▪ Personal de la dependencia</li><li>▪ Personal de la Municipalidad</li></ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li><li>▪ Vecinos</li></ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.30 Auxiliar en Cambio Climático y Resiliencia

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Auxiliar en Cambio Climático y Resiliencia	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ambiente
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Auxiliar en Cambio Climático y Resiliencia es el responsable de apoyar el desarrollo de planes y medidas de mitigación para la adaptación al Cambio Climático así como en la identificación de agentes contaminantes en el municipio, áreas de riesgo ambiental o daño que se le pueda causar a un recurso natural o al paisaje para un municipio resiliente.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Profesional en Cambio Climático y Resiliencia
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Supervisar entes contaminantes del municipio como basureros a cielo abierto, botaderos clandestinos, aguas negras o servidas, identificar el estado en que se encuentran las plantas de tratamiento tanto municipales como privadas, para que inicie el proceso de su cumplimiento.
<b>2</b>	Supervisar en campo para el cumplimiento de las medidas de mitigación en cada uno de los proyectos desarrollados por el municipio.
<b>3</b>	Control de expedientes.
<b>4</b>	Preparar documentación para capacitación e información sobre áreas de riesgo.
<b>5</b>	Controlar y monitorear áreas de construcción municipal y privada.
<b>6</b>	Monitorear las contaminaciones de ríos donde no existe planta de tratamiento, contaminación por azolvamiento, movimientos de tierra que afectan a otras personas y generación de malos olores por el mal manejo, áreas de riesgo y medidas de mitigación y planes de contingencia.
<b>7</b>	Apoyar en elaboración de material didáctico para la gestión de riesgo, así como mapas de riesgo
<b>8</b>	Realizar visita de campo para el buen cumplimiento de descargas de aguas residuales, para identificar áreas susceptibles a deslizamientos y para revisar solicitudes de licencia de tala de árboles.
<b>9</b>	Elaborar los informes y reportes que sean requeridos.
<b>10</b>	Notificar a vecinos por incumplimiento de normativa ambiental.
<b>11</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Medio	<b>Título o diploma</b>	Perito Agrónomo, Dasonómico Ambiental o carrera afín al puesto
------------------------	-------------	-------------------------	--

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>Experiencia laboral</b>	Gestión de Riesgo, Medio Ambiente y otros relacionados al puesto	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

<b>RELACIONES DEL PUESTO</b>			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.31 Técnico de Proyectos Verdes

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Técnico de Proyectos Verdes	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ambiente
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Técnico de Proyectos Verdes es el responsable de velar porque el municipio cuente con la protección de sus recursos naturales y su masa boscosa para que las reservas de agua no sean agotadas.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Jefe del Departamento de Ambiente
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administrador de Vivero</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Velar por el buen funcionamiento de la producción de plantas forestales y ornamentales en el vivero municipal.
<b>2</b>	Llevar control de la producción a través de inventarios mensuales de las plantas forestales ornamentales, frutales y semillas.
<b>3</b>	Contar con registros de ingresos y egresos de la producción en el vivero.
<b>4</b>	Identificar nuevos cultivos para ser implementados en la producción del vivero.
<b>5</b>	Realizar inspecciones sobre talas lícitas e ilícitas de árboles
<b>6</b>	Realizar inspecciones de campo sobre manejo de plantaciones voluntarias y planes de manejo forestal.
<b>7</b>	Atender a vecinos en el vivero cuando requieran plantas.
<b>8</b>	Elaborar informes y reportes que se requieran sobre el vivero.
<b>9</b>	Elaborar licencias de tala de árboles dentro del municipio.
<b>10</b>	Mantener un monitoreo constante sobre los procesos de reforestación y jardinería que se encuentran dentro del municipio.
<b>11</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>12</b>	Realizar capacitaciones constantes para actualización de conocimiento en temas de árboles y flores.
<b>13</b>	Ejecutar campañas de reforestación y velar por el embellecimiento paisajístico del municipio.
<b>14</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Medio	<b>Título o diploma</b>	Perito Agrónomo, Dasonómico, Ambiental
------------------------	-------------	-------------------------	--



## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>Experiencia laboral</b>	En producción de Plantas Forestales ornamentales, cultivos viveros, invernaderos, talas Cubicación de Árboles, conocimientos en jardinería, plantas forestales y ornamentales, conocimiento del cultivo de flores y mantenimiento del mismo, inventarios e informes	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.32 Administrador de Vivero

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Administrador de Vivero	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ambiente
<b>Ubicación administrativa</b>	Vivero Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Administrador del Vivero es el responsable de velar por la producción de plantas en el vivero municipal a través de cuidados específicos para plantas forestales y ornamentales, y el cultivo de nuevas especies con pertinencia en el municipio y las especies que sean necesarias para las reforestaciones y jardines municipales.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Técnico de Proyectos Verdes
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jardinero</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Velar por la producción de plantas forestales y ornamentales dentro del vivero.
<b>2</b>	Producir y cultivar de forma permanente plantas que servirán para la reforestación dentro del municipio.
<b>3</b>	Proponer, diseñar y ejecutar proyectos relacionados con parques ecológicos dentro del municipio.
<b>4</b>	Mantener producción de plantas y flores para Jardinizar espacios públicos, en coordinación con el Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes
<b>5</b>	Elaborar el inventario y mantenerlo actualizado sobre la producción en el vivero.
<b>6</b>	Mantener la producción de plantas ornamentales y forestales que sirvan para campañas de reforestación en el municipio.
<b>7</b>	Crear nuevos métodos de cultivos.
<b>8</b>	Apoyar en el monitoreo sobre los procesos de reforestación y jardinería en el municipio.
<b>9</b>	Aplicar herbicida cuando el caso lo amerite con la debida atención y cuidado.
<b>10</b>	Cubrir por avocación el puesto que corresponda dentro de la dependencia en la que realice sus labores cuando le sea requerido.
<b>11</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Nivel Primario
<b>Experiencia laboral</b>	Conocimientos en viveros, agricultura, en plantas flores, semillas riegos, técnicas de cultivos tanto	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

	agrícolas como ornamentales y forestales, conocimiento en cuidado de plantaciones e injertos		
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.33 Jardinero

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Jardinero	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ambiente
<b>Ubicación administrativa</b>	Vivero Municipal		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Jardinero es el responsable de velar por la producción de plantas en el vivero municipal a través de cuidados específicos para plantas forestales y ornamentales, y el cultivo de nuevas especies con pertinencia en el municipio y las especies que sean necesarias para las reforestaciones y jardines municipales.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Administrador de Vivero
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Sembrar, cuidar y mantener plantas, árboles y follaje en el vivero que se requieran.
<b>2</b>	Implementar nuevos cultivos en función de los requerimientos del Encargado del Vivero.
<b>3</b>	Mantener producción de plantas y flores para jardinería de áreas municipales.
<b>4</b>	Mantener producción de plantas ornamentales y forestales que sirvan para campañas de reforestación en el municipio.
<b>5</b>	Recortar las yerbas y podar la maleza.
<b>6</b>	Crear nuevos métodos de cultivos.
<b>7</b>	Jardinizar áreas existentes y nuevas en coordinación con el Departamento de Limpieza, Ornato, Parques y Áreas Verdes.
<b>8</b>	Realizar mantenimiento de las jardinerías realizadas.
<b>9</b>	Aplicar herbicida cuando el caso lo amerite con la debida atención y cuidado.
<b>10</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

#### PERFIL DEL PUESTO

<b>Nivel académico</b>	Deseable estudios del Nivel Primario	<b>Título o diploma</b>	Deseable estudios del Nivel Primario
<b>Experiencia laboral</b>	Conocimientos en viveros, agricultura, en plantas flores, semillas riegos, técnicas de cultivos tanto agrícolas como ornamentales y forestales,	<b>Tiempo de experiencia</b>	Dos años

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

	conocimiento en cuidado de plantaciones e injertos		
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>		

<b>RELACIONES DEL PUESTO</b>			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jefe inmediato superior</li> <li>▪ Personal de la dependencia</li> <li>▪ Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>▪ Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.34. Monitor Ambiental I

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Monitor Ambiental I	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ambiente
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal y campo		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Monitor Ambiental I es el responsable de realizar inspecciones en campo para la evaluación, control y seguimiento de la contaminación ambiental especialmente por problemas generados por el manejo inadecuado y la mala disposición de los desechos sólidos, así como del registro, generación de base de datos y emisión de informes para que las dependencias involucradas emitan las notificaciones y/o sanciones pertinentes al caso, en el cumplimiento de la legislación nacional y local vigente, participando de manera activa en los proyectos ambientales que se desarrollen desde el departamento de Ambiente.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Jefe del Departamento de Ambiente
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Apoyar en el levantamiento de línea la base para la implementación del monitoreo para control de desechos sólidos en el municipio.
<b>2</b>	Tener la disposición de adquirir conocimientos sobre la legislación ambiental vigente, en especial la del manejo adecuado de los residuos y desechos sólidos.
<b>3</b>	Apoyar en la planificación y elaboración de las rutas para la ejecución de recorridos diarios para los trabajos de instalación de cámaras y seguimiento a los focos de contaminación en el municipio.
<b>4</b>	Realizar inspecciones en campo para la evaluación, control y seguimiento de la contaminación ambiental, especialmente por problemas generados por el manejo inadecuado y mala disposición de los desechos sólidos.
<b>5</b>	Generar y actualizar base de datos de recopilado en campo.
<b>6</b>	Elaborar mapeo y su actualización de los focos de contaminación para su respectivo control y seguimiento.
<b>7</b>	Elaborar informes o fichas técnicas para su respectivo traslado al Juzgado de Asunto Municipales y de Tránsito para las notificaciones y/o sanciones pertinentes al caso.
<b>8</b>	Apoyar para llevar el control de expedientes generados, su respectivo seguimiento y velar por la agilización de resolución de los casos.
<b>9</b>	Contribuir a la mitigación de la contaminación ambiental para el rescate de barrancos y terrenos baldíos a través de la identificación de propietarios de los inmuebles contaminados para realizar las gestiones
<b>10</b>	Cuidar y hacer buen uso del equipo de oficina, equipo de medición y monitoreo a su cargo.

## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>11</b>	Cuidar y hacer buen uso del equipo de protección que utiliza en campo.
<b>12</b>	Tener buena disposición para cumplir con la normativa interna, inducción, entrenamiento y cualquiera capacitación que sea requerida para el buen desempeño de su puesto.
<b>13</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	Carrera a nivel medio o técnico universitario	<b>Título o diploma</b>	Nivel medio o técnico universitario
<b>Experiencia laboral</b>	Conocimientos en sistemas de información y paquetes de Software, manejo de vehículo 4x4 mecánico y licencia, indispensable; buena redacción y análisis de datos.	<b>Tiempo de experiencia</b>	Un años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actitud de Servicio</li> <li>Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jefe inmediato superior</li> <li>Personal de la dependencia</li> <li>Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>Vecinos</li> </ul>

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

## DESCRIPTOR DE PUESTO

### 6.3.35. Monitor Ambiental II

#### DATOS GENERALES DEL PUESTO

<b>Título del puesto</b>	Monitor Ambiental I	<b>Dependencia administrativa</b>	Departamento de Ambiente
<b>Ubicación administrativa</b>	Edificio Municipal y campo		

#### PROPOSITO DEL PUESTO

El Monitor Ambiental I es el responsable de realizar inspecciones en campo para la evaluación, control y seguimiento de la contaminación ambiental especialmente por problemas generados por el manejo inadecuado y la mala disposición de los desechos sólidos, así como del registro, generación de base de datos y emisión de informes para que las dependencias involucradas emitan las notificaciones y/o sanciones pertinentes al caso, en el cumplimiento de la legislación nacional y local vigente, participando de manera activa en los proyectos ambientales que se desarrollen desde el departamento de Ambiente.

#### JERARQUIA DEL PUESTO

<b>Jefe inmediato:</b>	Jefe del Departamento de Ambiente
<b>Jefe superior:</b>	
<b>Subalternos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ninguno</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

<b>1</b>	Apoyar en el levantamiento de línea la base para la implementación del monitoreo para control de desechos sólidos en el municipio.
<b>2</b>	Tener la disposición de adquirir conocimientos sobre la legislación ambiental vigente, en especial la del manejo adecuado de los residuos y desechos sólidos.
<b>3</b>	Apoyar en la planificación y elaboración de las rutas para la ejecución de recorridos diarios para los trabajos de instalación de cámaras y seguimiento a los focos de contaminación en el municipio.
<b>4</b>	Realizar inspecciones en campo para la evaluación, control y seguimiento de la contaminación ambiental, especialmente por problemas generados por el manejo inadecuado y mala disposición de los desechos sólidos.
<b>5</b>	Generar y actualizar base de datos de recopilado en campo.
<b>6</b>	Elaborar mapeo y su actualización de los focos de contaminación para su respectivo control y seguimiento.
<b>7</b>	Elaborar informes o fichas técnicas para su respectivo traslado al Juzgado de Asunto Municipales y de Tránsito para las notificaciones y/o sanciones pertinentes al caso.
<b>8</b>	Apoyar para llevar el control de expedientes generados, su respectivo seguimiento y velar por la agilización de resolución de los casos.



## MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES NIVEL DIRECTIVO, DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA PINULA

<b>9</b>	Contribuir a la mitigación de la contaminación ambiental para el rescate de barrancos y terrenos baldíos a través de la identificación de propietarios de los inmuebles contaminados para realizar las gestiones
<b>10</b>	Cuidar y hacer buen uso del equipo de oficina, equipo de medición y monitoreo a su cargo.
<b>11</b>	Cuidar y hacer buen uso del equipo de protección que utiliza en campo.
<b>12</b>	Tener buena disposición para cumplir con la normativa interna, inducción, entrenamiento y cualquiera capacitación que sea requerida para el buen desempeño de su puesto.
<b>13</b>	Realizar otras funciones que le sean asignadas.

PERFIL DEL PUESTO			
<b>Nivel académico</b>	Carrera a nivel medio o técnico universitario	<b>Título o diploma</b>	Nivel medio o técnico universitario
<b>Experiencia laboral</b>	Conocimientos en sistemas de información y paquetes de Software, manejo de vehículo 4x4 mecánico y licencia, indispensable; buena redacción y análisis de datos.	<b>Tiempo de experiencia</b>	Un años
<b>Actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actitud de Servicio</li> <li>Orientación a cumplimiento de metas o resultados</li> <li>Trabajo en equipo</li> </ul>		

RELACIONES DEL PUESTO			
<b>Internas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jefe inmediato superior</li> <li>Personal de la dependencia</li> <li>Personal de la Municipalidad</li> </ul>	<b>Externas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personas e instituciones públicas y privadas que ameriten según el puesto</li> <li>Vecinos</li> </ul>